

Premies en percentages 2017[©]

25 juli 2017, jaargang 23

Op deze pagina de bedragen en percentages voor het jaar 2017 voor overheid en onderwijs, voor zover deze nu bij ons bekend. Waar nog geen gegevens van 2017 bekend zijn staat nog 2016 vermeld. Wij garanderen geen volledigheid, suggesties zijn altijd welkom via onze website www.PardonConsult.nl. **Aan deze gegevens kunnen geen rechten worden ontleend, ondanks de zorg die eraan besteed is. Daarvoor moet u de formele publicaties bekijken. Daar waar een asterisk staat (*) moet de waarde/het percentage nog formeel worden bevestigd! Dat is dus nog niet definitief en onder al het nodige voorbehoud.**

	per 1-4-2016	per 1-1-2017
ABP Premies en Franchises		
Franchise KeuzePensioen (OP/NP) + ANW-compensatie en PPP	€ 13.000,00	€ 13.150,00
Franchise geboren < 1950 (geldt voor pensioenopbouw, niet de voor premie)		
KeuzePensioen incl. Anw-compensatie werkgevers% (LET OP: incl. ANW 0,28%)	13,37 %	15,05 %
KeuzePensioen incl. Anw-compensatie werknemers% (LET OP: incl. ANW 0,12%)	5,73 %	6,45 %
Afdracht (totaal) inclusief Anw-afdracht	21,1 % +0,4% = 21,5 %	
Maximaal pensioengevend (ABP-)inkomen (ook voor deeltijders!)	€ 101.519,00	€ 103.317,00
Bijsparen KeuzePensioen (OP/NP/ANW) ontslaguitkering < 62 jaar werknemer en art.16.3		
Bijsparen KeuzePensioen (OP/NP/ANW-comp.) bij ontslaguitkering op/na 62 jaar of indiensttreding na 65 jaar, werknemers% (per 2015 tot AOW-leeftijd)	19,1 %	21,5 %
Franchise	€ 13.000,00	€ 13.150,00
VPL-premie het m.i.v. 2016: Inkoop voorwaardelijk pensioen		
Premie werkgevers% (per 1-1-2016 ook na AOW-leeftijd bij doorwerken in te houden!)	2,30 %	2,6 %
Premie werknemers%	0,00 %	0,0 %
PartnerPlusPensioen (PPP) Algemeen (vervallen opbouw NP 2016 e.v. weer 70% OP)		
PP actief en bij ontslaguitkering tot 62 jaar (werknemers%)	per 1-1-2016	per 1-1-2017
PPP bij arbeidsong. na 62 jaar en bij indiensttreding na 65 jaar (werknemers%)	vervallen	
en bij vrijwillige voortgezette deelname (per 2015 tot AOW-leeftijd)	vervallen	
Franchise	vervallen	
PartnerPlusPensioen (PPP) Politie (vervallen opbouw NP 2016 e.v. weer 70% OP)		
Voor zover afwijkend van (PPP) Algemeen	per 1-1-2016	per 1-1-2017
PP werkgevers %	vervallen	
PPP werknemers %	vervallen	
Franchise	vervallen	
Politieke Ambtsdragers (APPA)		
Franchise	per 1-4-2016	per 1-1-2017
Pensioen opbouwperc. (per 15-08-2001) "regulier" (bij wachtgeld geldt ander %)	€ 18.850,00	
Alle inhoudingen als "rijksambtenaar", pensioenpremie werknemersdeel incl. ANW-deel	1,875 %	
Pensioenpremie werkgeversdeel, fictief, geen afdracht!	5,73 %	6,45 %
AAOP-premie werknemer (gelijk aan sector rijk)	13,37 %	15,05 %
AAOP-premie werkgever (= fictief, geen afdracht!)	0,12 %	0,12 %
Franchise AAOP-premie APPA (fictief)	0,28 %	0,28 %
Maximaal pensioengevend (APPA-)inkomen (€ 103.327 - € 20.100 = € 83.227)	€ 19.750,00	€ 20.100,00
	€ 101.519,00	€ 103.317,00
Beroepsmilitairen Pensioen		
Franchise	per 1-4-2016	per 1-1-2017
OP/NP excl. Anw-compensatie	€ 18.850,00	€ 19.100,00
Anw-compensatie (0,6% nl. 0,423 % werknemers en 0,177 % werkgevers per 2017)	18,5 %	23,3 %
	0,4 %	0,6 %
Bijsparen OP/NP tot 62 jaar bij ontslaguitkering en bij AO (werknemers%)	per 1-4-2016	
	18,9 % (tot AOW)	23,9 %
Bijsparen OP/NP na 62 jaar bij ontslaguitkering, AO en in dienst treden na 62 jaar (werknemers%)	18,9 % (tot AOW)	23,9 %
Franchise	€ 18.850,00	€ 19.100,00
Uitgave[©]		
Pardon Consult BV [®]	(vervallen opbouw NP 2016 e.v. weer 70% OP)	per 1-1-2015
Industrieweg 17A	PPP actieven en vrijwillig tot 62 jaar (werknemers%)	2,40 %
7949 AJ Rogat	PPP op/na 62 jaar vrijwillig (werknemers%)	2,40 %
Tel : 0522-443368	Franchise PPP	€ 18.400,00
e-mail:		
Post@PardonConsult.nl		per 1-1-2016
Website:		vervallen
www.PardonConsult.nl		vervallen

Premie ABP ArbeidsOngeschiktheidsPensioen (A)AOP Franchise voor alle sectoren	Per 1-1-2015	Per 1-1-2016	Per 1-1-2017
	€ 19.450,00	€ 19.750,00	€ 20.100,00
	<u>Totaal</u>	<u>Werkgevers%</u>	<u>Werknemers</u>
	1-1-2016 / 1-1-2017	1-1-2016 / 1-1-2017	1-1-2016 / 1-1-2017
Rijk	0,40 %	0,28 %	0,12 %
Defensie Burgerpersoneel	0,40 %	0,28 %	0,12 %
Primair Onderwijs	0,50 %	0,35 %	0,15 %
Voortgezet Onderwijs	0,50 %	0,35 %	0,15 %
Politie	0,50 %	0,35 %	0,15 %
Rechterlijke Macht	0,40 %	0,28 %	0,12 %
Gemeenten	0,50 %	0,35 %	0,15 %
Provincies	0,30 %	0,21 %	0,09 %
Waterschappen	0,30 %	0,21 %	0,09 %
Universitair Medische Centra (Academische Ziekenhuizen)	0,30 %	0,21 %	0,09 %
Hoger Beroepsonderwijs	0,30 %	0,21 %	0,09 %
Wetenschappelijk onderwijs	0,30 %	0,21 %	0,09 %
Onderzoeksinstellingen	0,30 %	0,21 %	0,09 %
Beroepsonderwijs en volwasseneneducatie (BVO)	0,50 %	0,35 %	0,15 %
Energie- en Nutsbedrijven/Waterbedrijven	0,40 %	0,28 %	0,12 %
Overig	0,50 %	0,35 %	0,15 %

IPAP Politie tot 1-4-2013
Percentage

Politie IPAP, ged. AO, alleen met politiekorting	0,331 %
Politie IPAP ZEKER, ged. AO, alleen met politiekorting	0,583 %
Politie IPAP, en IPAP ZEKER volledig AO, alleen met politiekorting, beide	0,194 %

AOV Politie per 1-4-2013 (2017 nog geen gegevens ons bekend)
Afdrachtpercentage

AOV Gedeeltelijk (werknemer betaalt zelf 75% = 0,161%)	0,215 %
AOV Volledig (werknemer betaalt zelf 75% = 0,170%)	0,227 %
AOV Compleet (werknemer betaalt zelf 75% = 0,331%)	0,442 %

IP-AP Basis Geen reparatie CAO <35%AO
Per 1-1-2016
Per 1-1-2017

	Zonder korting	Zonder korting
IPAP % Gedeeltelijk	0,55 %	0,56 %
IPAP % Volledig (voor alle sectoren gelijk, m.u.v. Politie!)	0,27 %	0,27 %
IPAP % Beide	0,82 %	0,83 %

IP-AP Basis Met (gedeeltelijke) reparatie CAO <35% AO per 1-1-2011 Per 1-1-2012: niet gewijzigd

Ged. AO aanvulling tot 80%, 10 jaar	0,40 %
Ged. AO aanvulling tot 75%, 5 jaar	0,46 %
Ged. AO aanvulling tot 65%, 5 jaar	0,47 %

IP-AP sectoraal basis tarief Volledig AO 2017
Zonder korting

IPAP % Volledig (voor alle sectoren gelijk, m.u.v. Politie!)	0,27 %
---	--------

IP-AP sectoraal Gedeeltelijk AO per 1-1-2017 (muv politie per 1-4-2013) premies in 2017 niet gewijzigd

LET OP: de korting is afhankelijk van aantalwerknemers, deelnamegraad en maand-/jaarbetaling (-5%)

Omvangskorting loopt van 20% tot ong. 35% afh. van grootte en deelnamegraad	Per 1-1-2017	Per 1-1-2017
<i>Met contract</i>	<i>Zonder korting</i>	<i>Met (20% collectiviteits-)korting</i>
Primair Onderwijs	0,50 %	0,400 %
Voortgezet Onderwijs	0,46 %	0,368 %
Onderwijs vrijwillige toetreders	0,51 %	0,408 %
Wetenschappelijk onderzoek en WO vrijwillige toetreders	nwb	nwb
Onderzoek& Wetenschapsbeleid	0,55 %	0,440 %
Onderzoek& Wetenschapsbeleid vrijwillige toetreders	0,55 %	0,440 %
UMC en UMC vrijwillige toetreders	0,43 %	0,314 %
HBO	0,42 %	0,336 %
HBO vrijwillige toetreders	0,55 %	0,440 %
BVE en BVE vrijwillige toetreders	0,51 %	0,408 %
Rechterlijke Macht	0,50 %	0,400 %
Muziekscholen (vrijwillige aansluiters)	0,55 %	0,4480 %

IP-AP sectoraal Gedeeltelijk AO per 1-1-2015 (in 2017 zijn de premies gelijk gebleven, volgens website Loyalis)

	2017 Zonder korting	2017 Met 20% (collectiviteits-)korting
Gemeenten, Gem. vrijw. Toetreder	0,5000	0,4000
Provincies, Prov. vrijwillige toetreder	0,5000	0,3800 (-24%)
Overige gemeenschappelijke regelingen	0,5500	0,4400
Buiten indeling/ niet ingedeeld	0,5500	0,4400
Waterschappen	0,4300	0,3440
Nutsbedrijven	0,5500	0,4400
Rijk (20% en 30% korting komt voor)	0,5000	0,4000
Gemeenten	0,5000	0,4000
ENB/Waterbedrijven: Afval & Milieu	0,4700	0,3290 (-30%)
ENB/Waterbedrijven: Energiebedrijven	0,4700	0,3290 (-30%)
ENB/Waterbedrijven: Kabel & Telecom	0,4700	0,3290 (-30%)
ENB/Waterbedrijven: Waterleiding & Transport	0,4700	0,3290 (-30%)
ENB/Waterbedrijven, vrijwillige toetreder	0,4700	0,3290 (-30%)
Overig	0,5500	0,4400
Overig: Kamers van Koophandel	0,5000	0,4000
Overig: Kunst & Cultuur	0,5000	0,4000
Overig: Luchthavens	0,5500	0,4400
Overig: Openbaar Stadsvervoer	0,5500	0,4400
Overig: Werk & Inkomen	0,5500	0,4400
Overig: Zorg	0,5500	0,4400
Gemeenten (600) Gem. vrijw.toetreder (609)	0,5000	0,4000
Overig, vrijwillige toetreder	0,5500	0,4400

* De premiepercentages kunnen bij bijv. hoge(re) deelname afwijken van bovenstaande tabel. Kijk dan in uw Loyalis-contractbijlage.

Debruteren ABP-inkomen n.a.v. opheffing OHT (= blijvend) tot 1-1-2015 NA 2014: AFGESCHAFT

Debruteringspercentage (art. 3.1.a Pensioenreglement ABP)	1,9 %
Maximum bedrag debrutering per jaar	€ 791,85

Premiëloon alle werknemersverzekeringen per 1-1-2017 (260 dagen!)

Maximum premie dagloon WW/ZW/WAO/UFO dag maand jaar:	€ 206,54	€ 4.475,08	€ 53.701,00
Franchise per dag / maand / jaar VERVALLEN PER 1-1-2013 (was in 2012: €	66,27	€ 1.435,75	€ 17.229,00)

LET OP: Het **premie** dagloon verandert **niet** in juli, onderdeel van belastingplan, het **uitkerings** dagloon wél (+indexatie SoZaWe).

Regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA)

	2012	2013	2014-2016
WGA-rekenpercentage (Werkhervattingskas incl. rentehobbel)	0,55%	0,54%	zie op pag. 5
"Rentehobbel 2012" (aftrek op WGA-premie vóór verdeling WG/WN)	0,07%	nihil	
50% verhaal werknemer is bij rekenpremie 2013: 0,54 * 50%	0,24%	0,27%	
(verhaal WGA verschilt per werkgever, afhankelijk van het werkelijke WGA afdracht% voor de werkgever)			
Maximum premie grote werkgever (2013: ≥ 757.500 premieplichtig loon)	2,12%	2,08%	
Minimum premie grote werkgever (2013: ≥ 757.500 premieplichtig loon)	0,13%	0,13%	
Maximum premie kleine werkgever (2013: < 757.500 premieplichtig loon)	1,59%	1,56%	
Minimum premie kleine werkgever (2013: < 757.500 premieplichtig loon)	0,48%	0,47%	
Gemiddelde percentage	0,53%	0,52%	
Gemiddeld werkgevers risicopercentage	0,22%	0,23%	
Gemiddelde loonsom	€ 30.200	€ 30.300	
Correctie factor werkgeversrisico	1,90%	1,78%	

Wet op de Ondernemingsraden (WOR)

WOR werkgevers% (op aanslag Belastingdienst te betalen)	nbn (2008 0,01%)
---	------------------

Zorgverzekeringswet (ZVW)	per 1-1-2016	per 1-1-2017
Normaal tarief	6,75 %	6,65 %
Verlaagd tarief (zonder werkgeversvergoeding)	5,50 %	5,40 %
Rekenpremie zonder opslag eigen risico	€ 1.288 € 385,00	
Maximum grondslag per dag	€ 202,93	€ 206,54
Maximum grondslag per maand	€ 4.396,91	€ 4.475,08
Maximum grondslag per jaar	€ 52.763,00	€ 53.701,00

Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO)	per 1-1-2017
maximum <u>premie</u> dagloon per dag maand jaar (260 dagen!!!)	€ 206,54 € 4.475,08 € 53.701,00
WAO/WIA werkgevers% (Aof)	6,66 % ¹

¹ WAO/WIA = 6,16 % + 0,5 % opslag kinderopvang van 0,5% die tot 2014 via Ufo en sectorpremie WW werd gegeven.

maximum dagloon per dag <u>uitkeringen</u> (261 dagen, per jaar € 54.183,60)	per 1-1-2017 € 205,77	per 1-7-2017 € 207,60
--	---------------------------------	---------------------------------

Premiepercentages voor de sociale verzekeringen (%)

Premie	fonds	uitgaven	betaald door	2016	2017
AOW	Ouderdomfonds	AOW	Werknemer	17,90 %	17,90 %
Anw	Nabestaandenfonds	Anw	Werknemer	0,60 %	0,10 %
Sfn	Sectorfonds (gem.premie)	WW,ZW,WGA	Werkgever	1,78 %	1,38 %
	Sectorfonds vervangend (uitkeringen)	WW	Werkgever	2,16 %	1,77 %
Awf	Algemeen Werkloosheidsfonds	WW, ZW, Reïntegratie	Werkgever	2,44 %	2,64 %
Ufo	uitvoeringsfonds voor de overheid	ZW,WAZO, WGA overheid	Werkgever	0,78 %	0,78 %
Aof	Uniforme opslag kinderopvang	Kinderopvang	Werkgever	0,50 %	0,50 %
Aof	Arbeidsongeschiktheidsfonds	WAO, WIA, WAZ, WAZO	Werkgever	5,88 %	6,16 %
Whk	Werkhervattingskas rekenpremie*	WGA	Werkgever	1,12 %	1,16 %

* Wordt per werkgever vastgesteld. Zie voor sectorpercentages (gemiddeld) op volgende pagina.

Levensloop/Spaarloon

Spaarloon per jaar (bedrag was bevroren):

Loonheffingskorting per kalenderjaar inleg bij opname levenslooptegoed max. € 210,00 per 1-1-2017 (was € 207 in 2016) en bedraagt maximaal 6 x € 210 = € 1.260,00 als direct vanaf 2006 elk jaar in de levenslooptegeling is gespaard.

Levensloop max. 12% van het "salaris" per jaar in te leggen. Mits op 31-12-2011 >= € 3000 tegoed ook tot en met 2021 nog fiscaal aantrekkelijk levensloop inleg mogelijk.

Geboren tussen 1950 en 1-1-1955 kunnen inleggen tot max. 210% is bereikt, mits op 31-12-2011 €3.000 of meer gespaard.

Meer informatie: Belastingdienst en/of de spaarinstelling.

	Per 1-1-2016 (+1,11%)			Per 1-7-2016 (+0,83%)			Per 1-1-2017 (+0,94%)			Per 1-7-2017 (+0,89%)		
	Per maand	Per week	Per dag	Per maand	Per week	Per dag	Per maand	Per week	Per dag	Per maand	Per week	Per dag
23 jaar	€ 1.524,60	€ 351,85	€ 70,37	€ 1.537,20	€ 354,75	€ 70,95	€ 1.551,60	€ 358,05	€ 71,61	€ 1.565,40	€ 361,25	€ 72,25
22 jaar	€ 1.295,90	€ 299,05	€ 59,81	€ 1.306,60	€ 301,55	€ 60,31	€ 1.318,85	€ 304,35	€ 60,87	€ 1.565,40	€ 361,25	€ 72,25
21 jaar	€ 1.105,35	€ 255,10	€ 51,02	€ 1.114,45	€ 257,20	€ 51,44	€ 1.124,90	€ 259,60	€ 51,92	€ 1.330,60	€ 307,05	€ 61,41
20 jaar	€ 937,65	€ 216,40	€ 43,28	€ 945,40	€ 218,15	€ 43,63	€ 954,25	€ 220,20	€ 44,04	€ 1.095,80	€ 252,90	€ 50,58
19 jaar	€ 800,40	€ 184,70	€ 36,94	€ 807,05	€ 186,25	€ 37,25	€ 814,60	€ 188,00	€ 37,60	€ 860,95	€ 198,70	€ 39,74
18 jaar	€ 693,70	€ 160,10	€ 32,02	€ 699,45	€ 161,40	€ 32,28	€ 706,00	€ 162,90	€ 32,58	€ 743,55	€ 171,60	€ 34,32
17 jaar	€ 602,20	€ 139,00	€ 27,80	€ 607,20	€ 140,15	€ 28,03	€ 612,90	€ 141,45	€ 28,29	€ 618,35	€ 142,70	€ 28,54
16 jaar	€ 526,00	€ 121,40	€ 24,28	€ 530,35	€ 122,40	€ 24,48	€ 535,30	€ 123,55	€ 24,71	€ 540,05	€ 124,65	€ 24,93
15 jaar	€ 457,40	€ 105,55	€ 21,11	€ 461,15	€ 106,45	€ 21,29	€ 465,50	€ 107,40	€ 21,48	€ 469,60	€ 108,40	€ 21,68

Ouderschapsverlofkorting

Per verlofuur (max.aantal uren verlof/dienstverhouding) € 4,29 dit geldt voor heel kalenderjaar 2014, dit bedrag wijzigt niet per juli). 50% van het minimum uurloon .

Per 1-1-2014

Per 1-1-2015: VERVALLEN GEEN KORTING MEER

UFO-premie en kinderopvang

 UFO-premie (geldt alleen voor eigen risicodragers WW, overheid/onderwijs)
 UFO-premie indien eigen risicodragers ZW: wordt verrekend in de ZW-premie.

Per 1-1-2015	Per 1-1-2016	Per 1-1-2017
0,78 %	0,78%	0,78%

Per 1-1-2017

€ 206,54 | € 4.475,08 | € 53.701,00

Gedifferentieerde premies Werkhervattingskas (Whk): WGA-vast, WGA-flex, ZW-flex per 1-1-2017 en WW-sectorpremie (niet ERD-WW)
Sectorale premies 2017 overheid, onderwijs en gezondheid loonsom <= € 320.000

Sector	WGA	ZW-flex	Sectorpremie WW (niet -ERD WW) 2017
35 Gezondheid, Geestelijke en Maatsch. belangen	0,72	0,34	0,94
54 Culturele instellingen kort/lang	0,58	0,29	6,13%/1,37%
61 Overheid, onderwijs en wetenschappen	0,88	0,09	0,83%
62 Overheid, rijk, politie en rechterlijke macht	0,64	0,03	0,83%
63 Overheid, defensie	0,00	0,01	0,83%
64 Overheid, provincies, gemeenten, waterschappen	0,80	0,06	0,83% verv.sectorpremie 1,77%
65 Overheid, openbare nutsbedrijven	0,37	0,08	0,83%
66 Overheid, overige instellingen	0,92	0,23	0,83% verv.sectorpremie 1,77%
67 Werk en (re)Integratie	3,33	1,13	3,84%

Algemene Gegevens premies en parameters

	2013	2014	2015	2016	2017
Gemiddelde loonsom	30.300	30.700	31.400	31.900	32.200
Grens grote/kleine werkgever	757.500	---			
Grens middelgroot/ grote werkgever		3.070.000	3.140.000	3.190.000	3.220.000
Grens kleine/middelgrote werkgever		307.000	314.000	319.000	322.000

WGA-vast

	2013	2014	2015	2016	WGA vast+flex totaal 2017
Gemiddeld percentage	0,52%	0,49%	0,48%	0,47%	0,74 %
Rekenpercentage	0,54%	0,51%	0,50%	0,48%	0,76 %
Gemiddeld werkgeversrisico	0,23%	0,27%	0,28%	0,27%	0,39 %
Correctiefactor werkgeversrisico	1,78	1,44	1,36	1,34	1,47
Minimumpremie (grote werkgever)	0,13%	0,12%	0,12%	0,11%	0,18 %
Maximumpremie (grote werkgever)	2,08%	1,96%	1,92%	1,88%	2,96 %
Correctiefactor bij onvolledige jaren werkgever					
1 jaar	5,00	5,00	5,00	5,00	
2 jaar	2,50	2,50	2,50	2,50	
3 jaar	1,66	1,66	1,66	1,66	
4 jaar	1,25	1,25	1,25	1,25	

WGA-flex

	2013	2014	2015	2016	2017
Rekenpercentage	---	0,18%	0,25%	0,25%	WGA Flex en Vast samengevoegd
Gemiddeld percentage	---	0,17%	0,24%	0,24%	zie hierboven voor totaal
Gemiddeld werkgeversrisico	---	0,02%	0,06%	0,09%	
Correctiefactor werkgeversrisico	---	2,00	2,00	2,00	
Minimumpremie (grote werkgever)	---	0,04%	0,06%	0,06%	
Effectieve minimumpremie (grote werkgever)	---	0,14%	0,13%		
Maximumpremie (grote werkgever)	---	0,68%	0,96%	0,96%	
Correctiefactor bij onvolledige jaren werkgever					
1 jaar				3,00	
2 jaar				1,50	
3 jaar				1,00	
4 jaar				1,00	
Werkgevers sector 52 'Uitzendbedrijven'afwijkend max. premie				6,32%	

ZW-flex

	2013	2014	2015	2016	2017
Rekenpercentage	---	0,34%	0,40%	0,39%	0,40 %
Gemiddeld percentage	---	0,31%	0,35%	0,36%	0,35 %
Gemiddeld werkgeversrisico	---	0,10%	0,22%	0,23%	0,22 %
Correctiefactor	---	2,00	1,42	1,30	1,42
Minimumpremie (grote werkgever)	---	0,07%	0,08%	0,09%	0,08 %
Effectieve minimumpremie (grote werkgever)	---	0,14%	0,08%		
Maximumpremie (grote werkgever)	---	1,24%	1,40%	1,44	1,40 %
Correctiefactor bij onvolledige jaren werkgever					
1 jaar				2,00	
2 jaar				1,00	
3 jaar				1,00	
4 jaar				1,00	
Werkgevers sector 52 'Uitzendbedrijven'afwijkend max. premie				7,10%	6,89 %

VOOR GEMEENTEN, WATERSCHAPPEN EN PROVINCIES 2017 (keuze IZA of CZ of Menzis)

IZA-premie 2017 vrijwillig eigen risico*	€ 385,00	€ 485,00	€ 585,00	€ 685,00	€ 785,00	€ 885,00
Basispremie (VNG IPO UvW arrangement)						
IZA Restitutie (eigen keuze)	€ 102,82	€ 96,82	€ 92,82	€ 89,32	€ 86,32	€ 83,32
IZA Natura (Ruime Keuze)	€ 99,00	€ 93,00	€ 89,00	€ 85,50	€ 82,50	€ 80,00

* Wettelijk minimum eigen risico in 2017: € 385 per verzekerde ≥ 18 jaar, daar komt het vrijwillige eigen risico dan nog bij.

CZ 2017 vrijw. eigen risico*	€ 385,00	€ 485,00	€ 585,00	€ 685,00	€ 785,00	€ 885,00
Basispremie (VNG IPO UvW arrangement)						
CZ Restitutie	€ 107,14	€ 104,14	€ 101,14	€ 98,14	€ 95,14	€ 89,64
CZ Natura	€ 98,01	€ 95,01	€ 92,01	€ 89,01	€ 86,01	€ 80,51

* Wettelijk minimum eigen risico in 2017: € 385 per verzekerde ≥ 18 jaar, daar komt het vrijwillige eigen risico dan nog bij.

MENZIS 2017 vrijw. eigen risico*	€ 385,00	€ 485,00	€ 585,00	€ 685,00	€ 785,00	€ 885,00
Basispremie (VNG IPO UvW arrangement)						
Menzis Restitutie	€ 109,80	€ 106,80	€ 103,80	€ 100,80	€ 97,80	€ 89,80
Menzis Natura	€ 103,00	€ ---	€ 101,10	€ 98,10	€ 95,10	€ 83,00

* Wettelijk minimum eigen risico in 7 € 385 per verzekerde ≥ 18 jaar, daar komt het vrijwillige eigen risico dan nog bij.

GA NAAR: <https://www.collectiefzorgaanbod.nl/> voor de vergelijking van de 3 zorgverzekeringen (collectieve korting geldt alleen voor gemeente -, provincie- en waterschapspersoneel.

PREMIES VERVANGINGSFONDS 2015- 2017

Het Bijdrage-inkomen is per 1-1-2016 gewijzigd dvan Zvw-loon in bruto jaarloon+ 8% vakantie-uitkering)

Premiepercentages

Doelgroep	01/01/2016	01/08/2016	01/01/2017	01/08/2017
Regulier Vf verplicht	6,68%	6,18%	4,85%	5,15%
Regulier Vf vrijwillig	6,68%	6,18%	4,85%	5,15%
Volledig ERD	0,28%	0,27%	0,22%	0,22%

ERD-premies o.a. afhankelijk van wachttijd / stop-loss

PREMIEPERCENTAGES VANAF 1 JANUARI 2017

Doelgroep	Basispremie	Opslag BGZ	Solidariteitsheffing ERD	TOTAAL
Volledig ERD	-	0,15%	0,07%	0,22%
ERD WD14	3,00%	0,15%	0,07%	3,22%
ERD WD42	2,04%	0,15%	0,07%	2,26%
ERD SL80	0,45%	0,15%	0,07%	0,67%
ERD SL100	0,05%	0,15%	0,07%	0,27%

(Bij Voortgezet Onderwijs: Per 1-1-2007 uit het Vf, verdeling uitkeringslasten 25% tlv instelling 75% tlv "collectief")

Participatiefonds (over bijdrage-inkomen)

	Per 1-8-2014	Per 1-1-2015	Per 1-8-2015	Per 1-1-2016	Per 1-8-2016	Per 1-1-2017
Primair onderwijs (WPO)	4,00 %	5,00 %	3,75 %	3,75 %	3,75%	4,00 %
WEC	4,00 %	5,00 %	3,75 %	3,75 %	3,75%	4,00 %

Risicofonds Centraal Beheer/Achmea (over bijdrage-inkomen)
Primair onderwijs

12 maanden 100%, 12 maanden 70%, + opslag 20%

	2007	2008*	2009*
Premie exclusief I/D-banen	3,1%	3,7%	4,35%
Premie inclusief I/D-banen	3,6%	4,7%	5,53%

* Inmiddels worden de premies per werkgever vast gesteld over het gemiddelde verzuim de laatste 3 jaren. Er komen geen nieuwe percentages.

Voortgezet onderwijs
Variante

	2007	2008*	2009*
20 wachtdagen, 100% 1ste jaar / 70% 2de jaar	2,88%	3,74%	4,11%
30 wachtdagen, 100% 1ste jaar / 70% 2de jaar	1,56%	2,03%	2,53%
20 wachtdagen, 50% 1ste jaar / 50% 2de jaar	1,48%	1,92%	1,92%
30 wachtdagen, 50% 1ste jaar / 50% 2de jaar	0,79%	1,03%	1,28%

* Inmiddels worden de premies per werkgever vast gesteld over het gemiddelde verzuim de laatste 3 jaren. Er komen geen nieuwe percentages.

Gemaximeerde daglonen Onderwijssectoren aansluitende uitkering (de ons laatst bekende bedragen)
Dagloon

Primair onderwijs (WOPO)	€ 250,70 (per 1-9-2014)
BVE/MBO (BWR-BVE)	€ 247,66 (per 1-9-2014)
Voortgezet Onderwijs (WOVO) oud/overgangsrecht	€ 262,00 (per 1-8-2014)
Voortgezet Onderwijs (WOVO) aanvullend	€ 280,09 (per 1-7-2016)
Voortgezet Onderwijs (WOVO) aansluitend	€ 246,13 (per 1-7-2016)
Nederlandse Universiteiten (BWNUI)	€ 262,58 (per 1-1-2016)
HBO-instellingen (BWR-HBO)	€ 243,74 (per 1-4-2016)
Universitair Medische Centra (BWUMC)	€ 273,45 (per 1-8-2016)
Universitair Medische Centra (BWUMC)	€ 276,18 (per 1-8-2017)
Kenniscentra Beroepsopleiding Bedrijfsleven (BWR-KBB)	€ 205,57 (<2008)

Loonheffingen Algemeen

Aantal dagen per jaar (overheid en markt) premies loonheffingen	jaar 260	per maand 21,67
Aantal dagen voor uitkeringen (dagloon)	maand 261	per maand 21,75

Werkbare dagen per maand (excl. feestdagen en vakanties)

	per 1-1-2014	per 1-1-2015	per 1-1-2016	per 1-1-2017
Januari	23	22	21	22
Februari	20	20	21	20
Maart	21	22	23	23
April	22	22	21	20
mei	22	21	22	23
Juni	21	22	22	22
Juli	23	23	21	21
Augustus	21	21	23	23
September	22	22	22	21
Oktober	23	22	21	22
November	20	21	22	22
december	23	23	22	21
Totaal	261 dagen	261 dagen	261 dagen	260 dagen

Belastingtarieven 2017)

(AOW | ANW | WLZ | Totaal: 27,65%)

Bel. inkomen jonger dan AOW leeftijd *

	premies	belasting	totaal	heffing over totaal schijven
Schijf 1 tem € 19.982	27,65 %	8,90 %	36,55 %	€ 7.303 (2016: € 7.281)
Schijf 2 > € 19.982 maar niet meer dan € 33.791	27,65 %	13,15 %	40,80 %	€ 12.937 (2016: € 12.853)
Schijf 3 > € 33.791 maar niet meer dan € 67.072	---	40,80 %	40,80 %	€ 26.515 (2016: € 25.949)
Schijf 4 > € 67.072 en hoger	---	52,00 %	52,00 %	> € 26.515

Bel. inkomen AOW leeftijd én geboren in 1946 of later

	premies	belasting	totaal	heffing over totaal schijven
Schijf 1 tem € 19.982	9,75 %	8,90 %	18,65 %	€ 3.726 (2016: € 3.715)
Schijf 2 > € 19.982 maar niet meer dan € 33.791	9,75 %	13,15 %	22,90 %	€ 6.888 (2016: € 6.818)
Schijf 3 > € 33.791 maar niet meer dan € 67.072	---	40,80 %	40,80 %	€ 20.466 (2016: € 20.031)
Schijf 4 > € 67.072 en hoger	---	52,00 %	52,00 %	> € 20.466

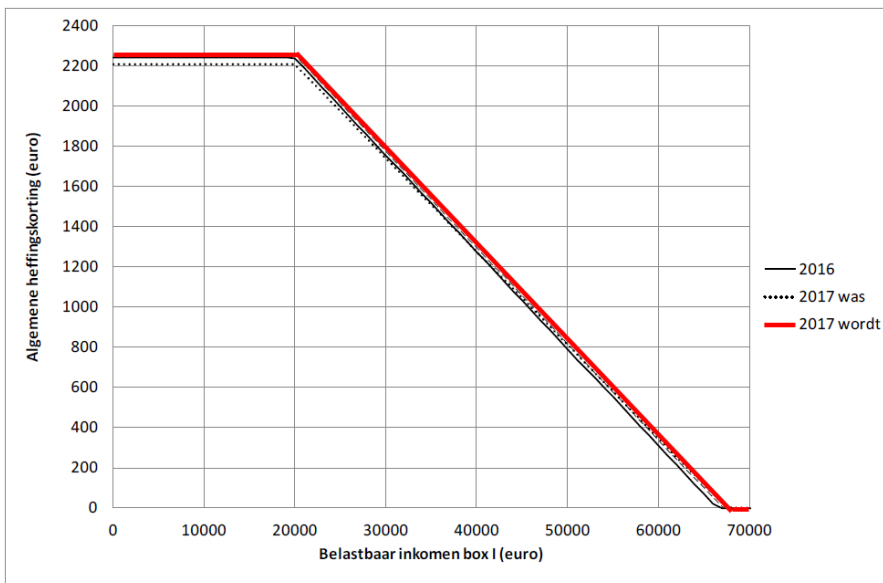
Bel. inkomen AOW leeftijd én geboren vóór 1946

	premies	belasting	totaal	heffing over totaal schijven
Schijf 1 tem € 19.982	9,75 %	8,90 %	18,65 %	€ 3.726 (2016: € 3.715)
Schijf 2 > € 19.982 maar niet meer dan € 34.130	9,75 %	13,15 %	22,90 %	€ 6.965 (2016: € 6.888)
Schijf 3 > € 34.130 maar niet meer dan € 67.072	---	40,80 %	40,80 %	€ 20.405 (2016: € 19.975)
Schijf 4 > € 67.072 en hoger	---	52,00 %	52,00 %	> € 20.405

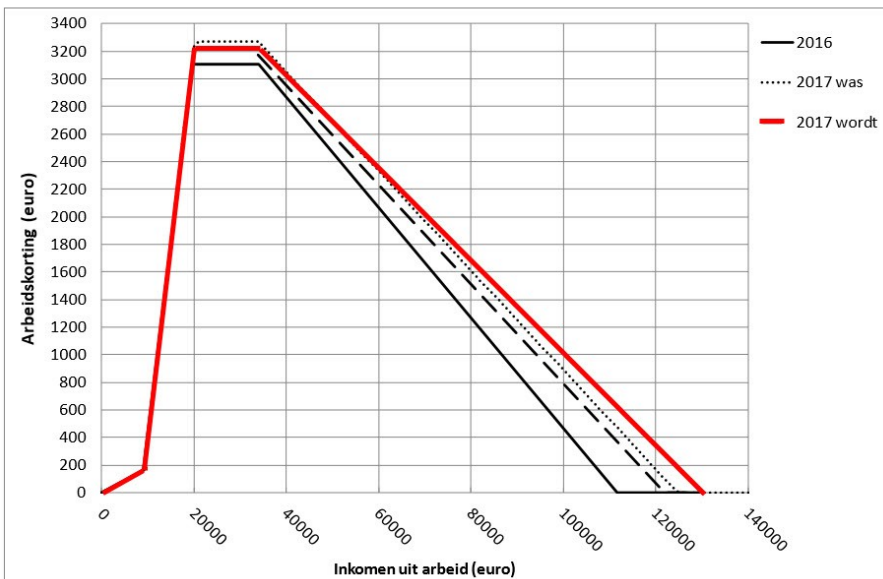
Tabel voor bijzondere beloningen

Jaarloon	Jonger dan de AOW-leeftijd			AOW-leeftijd en ouder			Geboren in 1946 of later		
	zonder loonheffingskorting en zonder werkbonus	met loonheffingskorting*		zonder loonheffingskorting en zonder werkbonus	met loonheffingskorting*		zonder loonheffingskorting en zonder werkbonus	met loonheffingskorting*	
		standaard-tarief	verrekenings-percentage loonheffingskorting		standaard-tarief	verrekenings-percentage loonheffingskorting		standaard-tarief	verrekenings-percentage loonheffingskorting
-	36,55%	0,00%	0,00%	18,65%	0,00%	0,00%	18,65%	0,00%	0,00%
6.482	36,55%	36,55%	-1,77%	18,65%	0,00%	0,00%	18,65%	0,00%	0,00%
10.054	36,55%	36,55%	-28,32%	18,65%	0,00%	0,00%	18,65%	0,00%	0,00%
18.620	36,55%	36,55%	0,00%	18,65%	0,00%	0,00%	18,65%	0,00%	0,00%
19.983	40,80%	40,80%	4,79%	22,90%	0,00%	0,00%	22,90%	0,00%	0,00%
21.411	40,80%	40,80%	4,79%	22,90%	22,90%	2,44%	22,90%	22,90%	2,44%
32.445	40,80%	40,80%	8,39%	22,90%	22,90%	4,28%	22,90%	22,90%	4,28%
33.792	40,80%	40,80%	8,39%	22,90%	22,90%	4,28%	40,80%	40,80%	4,28%
34.131	40,80%	40,80%	8,39%	40,80%	40,80%	4,28%	40,80%	40,80%	4,28%
67.073	52,00%	52,00%	3,60%	52,00%	52,00%	1,84%	52,00%	52,00%	1,84%
131.730	52,00%	52,00%	0,00%	52,00%	52,00%	0,00%	52,00%	52,00%	0,00%

Figuur 1: Verloop algemene heffingskorting 2016 en 2017



Figuur 2: Verloop arbeidskorting 2016-2017



Teveel aan algemene heffingskorting en/of teveel aan arbeidskorting

Per 1-1-2017 zijn er net als in 2016 weer aparte tabellen voor bijzondere beloningen. Hierbij wordt rekening gehouden met de afbouw van de Algemene Heffingskorting (zie Figuur 1) en de op- en afbouw van de Arbeidskorting (zie figuur 2).

Hiermee wordt getracht naheffing via de aangifte IB zoveel mogelijk te voorkomen.

Maar als het belastbaar loon per jaar op de stijgende of dalende **rode lijnen** zit en er worden bijvoorbeeld NAAST de vakantieuitkering nog andere incidentele beloningen gegeven, ontstaat er soms een (kleine) belastingschuld of aftrek, die met de aangifte IB over 2017 straks wordt verrekend.

Er is dan teveel of te weinig aan arbeids- of algemene korting genoten. Dat geldt vanaf een belastbaar loon van ruim € 6.482 tot ong. € 19.982 per jaar en vanaf € 32.445 tot ong. € 131.730.