

Hoofdstuk D

Rekenvoorbeelden

1 DEELNEMER

A	schaalsalaris	€ 2.042,00	
B	deeltijdfactor	1,00	
C	maandinkomen incl. VT	€ 2.205,36	$C = (A * B) * 1,08$
X	productloon	€ 26.464,32	$X = ((C * 12) / B)$, maximaal € 103.317

PREMIEGRONDSLAGEN/-BEDRAGEN		BEREKENINGSWIJZE	AFDRACHT WERKGEVER	INHOUDING WERKNEMER	
F	AKP / OPNP *	€ 1.122,03	$F = (((X-Franch OP)/12))*B$	21,10% = € 236,75	6,33% = € 71,02
G	Inkoop voorwaardelijk pens.	€ 2.205,36	$G = (X/12)*B$	2,60% = € 57,34	0,00% = € 0,00
H	AAOP	€ 559,53	$H = (((X-Franch AAOP)/12))*B$	0,40% = € 2,24	0,12% = € 0,67
TOTAAL			€ 296,33	€ 71,70	

Premie Anw-compensatie

U draagt de Anw-compensatie premie, behoudens in de situatie van levensloopverlof, altijd af in combinatie met de AKP / OPNP-premie.

NB

* Inclusief Anw-compensatiepremie van 0,40%.

2a DEELNEMER MET ONTSLAGUITKERING met vrijwillige pensioenopbouw

A	schaalsalaris	€ 2.042,00	
B	deeltijdfactor	1,00	
C	maandinkomen incl. VT	€ 2.205,36	$C = (A * B) * 1,08$
D	meetellingswaarde	0,50	
D2	vrijwillige pensioenopbouw	0,50	(* keuzemogelijkheden deelnemer: 25% of 50%)
X	productloon	€ 26.464,32	$X = ((C * 12) / B)$, maximaal € 103.317

	PREMIEGRONDSLAGEN/-BEDRAGEN		BEREKENINGSWIJZE	AFDRACHT WERKGEVER	INHOUDING WERKNEMER
F	AKP / OPNP *	€ 561,01	$F = (((X-Franch OP)/12))*B*D$	21,10% = € 118,37	6,33% = € 35,51
P	OPNP-Individueel (aanvulling ontslaguitkering)	€ 561,01	$F = (((X-Franch OP)/12))*B*D2$	21,10% = € 118,37	21,10% = € 118,37
H	AAOP	€ 559,53	$H = (((X-Franch AAOP)/12))*B$	0,40% = € 2,24	0,12% = € 0,67
	TOTAAL			€ 238,98	€ 154,56

Vrijwillige pensioenopbouw

De deelnemer kan, indien de verplichte pensioenopbouw stopt, vrijwillig pensioen blijven opbouwen.

Let op, dat kan alleen voor zover uw deelnemer al vrijwillig pensioen opbouwde naast de verplichte pensioenopbouw wegens de ontslaguitkering.

NB

* Inclusief Anw-compensatiepremie van 0,40%.

2b DEELNEMER MET ONTSLAGUITKERING met een nieuwe dienstbetrekking bij een ABP-werkgever

A	schaalsalaris	€ 2.042,00	
B	deeltijdfactor	1,00	
C	maandinkomen incl. VT	€ 2.205,36	$C = (A * B) * 1,08$
D	meetellingswaarde	0,50	
X	productloon	€ 26.464,32	$X = ((C * 12) / B)$, maximaal € 103.317
	Betrekking B		
	schaalsalaris	€ 2.042,01	
R	deeltijdfactor	0,80	
	maandinkomen incl. VT	€ 1.764,30	

PREMIEGRONDSLAGEN/-BEDRAGEN		BEREKENINGSWIJZE	AFDRACHT WERKGEVER	INHOUDING WERKNEMER	
F	AKP / OPNP *	€ 112,20	$F = (((X-Franch OP)/12))*(B-R)*D$	21,10% = € 23,67	6,33% = € 7,10
H	AAOP	€ 111,91	$H = (((X-Franch AAOP)/12))*(B-R)$	0,40% = € 0,45	0,12% = € 0,13
	TOTAAL		€ 24,12	€ 7,24	

Nieuwe dienstbetrekking

Als uw (ex-)werknemer een nieuwe dienstbetrekking aangaat bij u of een andere ABP-werkgever terwijl de pensioenopbouw wegens de ontslaguitkering doorloopt, moet u de deeltijdfactor van de nieuwe dienstbetrekking in mindering brengen op de deeltijdfactor in uw gegevensaanlevering.

Dat hoeft niet als uw (ex-)werknemer een dienstbetrekking aanvaardt bij een werkgever die niet is aangesloten bij ABP.

NB

* Inclusief Anw-compensatiepremie van 0,40%.

2c DEELNEMER MET ONTSLAGUITKERING

die samenloopt met een arbeidsongeschiktheidsuitkering uit hoofde van dezelfde betrekking (artikel 4.5 ABP pensioenreglement); arbeidsongeschiktheidsklasse: 35%-45%.

A	schaalsalaris	€ 2.042,00	
B	deeltijdfactor	1,00	
C	maandinkomen incl. VT	€ 2.205,36	$C = (A * B) * 1,08$
D	meetellingswaarde	0,50	
D2	vrijwillige pensioenopbouw	0,50	(* keuzemogelijkheden deelnemer: 25% of 50%)
W	restpercentage	0,60	$W = (1 - 0,4)$
X	productloon	€ 26.464,32	$X = ((C * 12) / B)$, maximaal € 103.317

PREMIEGRONDSLAGEN/-BEDRAGEN		BEREKENINGSWIJZE	AFDRACHT WERKGEVER	INHOUDING WERKNEMER	
F	AKP / OPNP *	€ 336,61	$F = (((X-Franch OP)/12)*B)*D*W$	21,10% = € 71,02	6,33% = € 21,31
P	OPNP-Individueel (aanvulling ontslaguitkering)	€ 561,01	$P = (((X-Franch OP)/12)*B*D2)$	21,10% = € 118,37	21,10% = € 118,37
H	AAOP	€ 559,53	$H = (((X-Franch AAOP)/12))*B$	0,40% = € 2,24	0,12% = € 0,67
TOTAAL				€ 191,64	€ 140,35

Vrijwillige pensioenopbouw

De deelnemer kan, voor zover de verplichte pensioenopbouw stopt, ook vanaf 62 jaar vrijwillig pensioen blijven opbouwen.

Let op, dat kan alleen als uw deelnemer al vrijwillig pensioen opbouwde naast de verplichte pensioenopbouw wegens de ontslaguitkering.

Geen premievrijstelling voor vrijwillige pensioenopbouw

ABP verleent geen premievrijstelling wegens arbeidsongeschiktheid voor de premies die uw (ex-)werknemer voor vrijwillige pensioenopbouw (OPNP-Individueel) verschuldigd is.

NB

* Inclusief Anw-compensatiepremie van 0,40%.

3 DEELNEMER MET EEN WERKLOOSHEIDSUITKERING

A	schaalsalaris	€ 2.042,00	
B	deeltijdfactor	1,00	
C	maandinkomen incl. VT	€ 2.205,36	$C = (A * B) * 1,08$
D	meetellingswaarde	0,375	(* tot 1 januari 2007 was deze meetellingswaarde 0,50)
X	productloon	€ 26.464,32	$X = ((C * 12) / B)$, maximaal € 103.317

PREMIEGRONDSLAGEN/-BEDRAGEN		BEREKENINGSWIJZE		AFDRACHT WERKGEVER	INHOUDING WERKNEMER
F	AKP / OPNP *	€ 420,76	$F = (((X-Franch\ OP)/12))*B*D$	21,10% = € 88,78	0,00% = € 0,00
H	AAOP **	€ 559,53	$H = (((X-Franch\ AAOP)/12))*B$	0,40% = € 1,68	0,00% = € 0,00
TOTAAL:				€ 90,46	€ 0,00

Gegevensaanlevering

U levert, gedurende de periode dat uw ex-werknemer een werkloosheidsuitkering ontvangt, geen gegevens aan ABP zolang uw ex-werknemer de uitkering op grond van de Werkloosheidswet ontvangt. Indien en/of zodra uw ex-werknemer tegelijkertijd (“bovenwettelijk”) en/of aansluitend (“nawettelijk”) een werkloosheidsuitkering van u ontvangt dan moet u de betreffende gegevens aan ABP aanleveren.

Premies

U verhaalt geen premies op uw (ex-)werknemer (artikel 4, lid 8, sub b, Pensioenovereenkomst ABP).

NB

* Inclusief Anw-compensatiepremie van 0,40%.

** Op grond van (artikel 4.6, lid 1, sub b, i.c.m. artikel 4.8, lid 4 ABP van) het pensioenreglement vermenigvuldigt u de AAOP-premie met ¾.

4a DEELNEMER MET EEN SUPPLETIE

die samenloopt met een arbeidsongeschiktheidsuitkering uit hoofde van dezelfde betrekking (artikel 4.5 ABP pensioenreglement); arbeidsongeschiktheidsklasse: 35%-45%.

A	schaalsalaris	€ 2.042,00	
B	deeltijdfactor	1,00	
C	maandinkomen incl. VT	€ 2.205,36	$C = (A * B) * 1,08$
D	meetellingswaarde	1,00	
W	restpercentage	0,60	$W = (1 - 0,4)$
X	productloon	€ 26.464,32	$X = ((C * 12) / B)$, maximaal € 103.317

PREMIEGRONDSLAGEN/-BEDRAGEN		BEREKENINGSWIJZE		AFDRACHT WERKGEVER	INHOUDING WERKNEMER
F	AKP / OPNP *	€ 673,22	$F = (((X-Franch OP)/12))*B*D*W$	21,10% = € 142,05	0,00% = € 0,00
H	AAOP	€ 559,53	$H = (((X-Franch AAOP)/12))*B$	0,40% = € 2,24	0,00% = € 0,00
TOTAAL:				€ 144,29	€ 0,00

Vrijwillige pensioenopbouw

De deelnemer bouwt gedurende de suppletie volledig pensioen op.

De deelnemer kan (daarom) gedurende de suppletie de verplichte pensioenopbouw niet vrijwillig aanvullen.

Inhouding werknemer

U verhaalt geen premies op uw (ex-)werknemer (artikel 4, lid 9, onderdeel a, Pensioenovereenkomst ABP).

Geen premievrijstelling voor vrijwillige pensioenopbouw

ABP verleent geen premievrijstelling wegens arbeidsongeschiktheid voor de premies die uw (ex-)werknemer voor vrijwillige pensioenopbouw (OPNP-Individueel) verschuldigd is.

NB

* Inclusief Anw-compensatiepremie van 0,40%.

4b DEELNEMER MET EEN SUPPLETIE

die samenloopt met een arbeidsongeschiktheidsuitkering uit hoofde van dezelfde betrekking (artikel 4.5 ABP pensioenreglement) en met een nieuwe dienstbetrekking bij een ABP-werkgever; arbeidsongeschiktheidsklasse: 35%-45%.

A	schaalsalaris	€ 2.042,00	
B	deeltijdfactor	1,00	
C	maandinkomen incl. VT	€ 2.205,36	$C = (A * B) * 1,08$
D	meetellingswaarde	1,00	
W	restpercentage	0,60	$W = (1 - 0,4)$
X	productloon	€ 26.464,32	$X = ((C * 12) / B)$, maximaal € 103.317

Betrekking B

	schaalsalaris	€ 2.042,00
R	deeltijdfactor	0,40
T	maandinkomen incl. VT	€ 882,14

PREMIEGRONDSLAGEN/-BEDRAGEN

BEREKENINGSWIJZE

AFDRACHT WERKGEVER

INHOUDING WERKNEMER

F	AKP / OPNP *	€ 403,93	$F = (((X - \text{Franch OP}) / 12)) * (B - R) * W$	21,10% = € 85,23	0,00% = € 0,00
H	AAOP	€ 335,72	$H = (((X - \text{Franch AAOP}) / 12)) * (B - R)$	0,40% = € 1,34	0,00% = € 0,00
	TOTAAL:			€ 86,57	€ 0,00

Nieuwe dienstbetrekking

Als uw (ex-)werknemer een nieuwe dienstbetrekking aangaat bij u of een andere ABP-werkgever terwijl de pensioenopbouw wegens de suppletie doorloopt, moet u de deeltijdfactor van de nieuwe dienstbetrekking in mindering brengen op de deeltijdfactor in uw gegevensaanlevering.

Dat hoeft niet als uw (ex-)werknemer een dienstbetrekking aanvaardt bij een werkgever die niet is aangesloten bij ABP.

Inhouding werknemer

U verhaalt geen premies op uw (ex-)werknemer (artikel 4, lid 9, onderdeel a, Pensioenovereenkomst ABP).

NB

* Inclusief Anw-compensatiepremie van 0,40%.

**5a1 DEELNEMER VOLLEDIG MET LEVENSLLOOPVERLOF en VOLLEDIGE PENSIOENOPBOUW
gedurende 1e jaar levensloopverlof**

A	schaalsalaris (vóór aanvang levensloopverlof)	€ 2.042,00	
B	deeltijdfactor (vóór aanvang levensloopverlof)	1,00	
C	maandinkomen incl. VT	€ 2.205,36	$C = (A * B) * 1,08$
K	salaries (tijdens het levensloopverlof)	€ 0,00	
D	levenslooploon	€ 2.000,00	
E	meetellingswaarde (werkdeel)	0,00	$E = (K * 1,08) / ((X / 12 * B))$
M	inkomensverlies wegens levensloopverlof	€ 2.205,36	$M = ((X / 12 * B)) - (K * 1,08)$
N	meetellingswaarde (verlofdeel)	0,91	$N = (D / M) * (1 - E)$
P	meetellingswaarde (totaal) *	1,00	$P = E + N$ (waarde is 1,00, indien 70%-toets $\geq 0,7$)
X	productloon	€ 26.464,32	$X = ((C * 12) / B)$, maximaal € 103.317
Y	70% toets **	0,91	$Y = D / M$

PREMIEGRONDSLAGEN/-BEDRAGEN
BEREKENINGSWIJZE
**AFDRACHT
WERKGEVER**
**INHOUDING
WERKNEMER**

F	AKP / OPNP ***	€ 1.122,03	$F = ((X - \text{Franch OP}) / 12) * B * P$	21,10% = € 236,75	6,33% = € 71,02
G	Inkoop voorwaardelijk pens.	€ 2.205,36	$G = (X / 12) * B * P$	2,60% = € 57,34	0,00% = € 0,00
H	AAOP	€ 559,53	$H = ((X - \text{Franch AAOP}) / 12) * B$	0,40% = € 2,24	0,12% = € 0,67
TOTAAL:				€ 296,33	€ 71,70

NB

* Als Y gelijk is aan of groter is dan 70, dan is de meetellingwaarde "1,00".

** Met de 70%-toets stelt u vast of u de pensioenpremies (behalve de AAOP-premie) volledig of naar rato moet afdragen.

U berekent de verhouding tussen het levenslooploon en het verlies aan pensioengevend inkomen wegens het levensloopverlof.

*** Inclusief Anw-compensatiepremie van 0,40%.

5a2 DEELNEMER VOLLEDIG MET LEVENSLLOOPVERLOF en VOLLEDIGE PENSIOENOPBOUW gedurende 2e jaar levensloopverlof

A	schaalsalaris (vóór aanvang levensloopverlof)	€ 2.042,00	
B	deeltijdfactor (vóór aanvang levensloopverlof)	1,00	
C	maandinkomen incl. VT	€ 2.205,36	$C = (A * B) * 1,08$
K	salaries (tijdens het levensloopverlof)	€ 0,00	
D	levenslooploon	€ 2.000,00	
E	meetellingswaarde (werkdeel)	0,00	$E = (K * 1,08) / ((X / 12 * B))$
M	inkomensverlies wegens levensloopverlof	€ 2.205,36	$M = ((X / 12 * B)) - (K * 1,08)$
N	meetellingswaarde (verlofdeel)	0,91	$N = (D / M) * (1 - E)$
P	meetellingswaarde (totaal) *	1,00	$P = E + N$ (waarde is 1,00, indien 70%-toets $\geq 0,7$)
X	productloon	€ 26.464,32	$X = ((C * 12) / B)$, maximaal € 103.317
Y	70% toets **	0,91	$Y = D / M$

PREMIEGRONDSLAGEN/-BEDRAGEN		BEREKENINGSWIJZE	AFDRACHT WERKGEVER	INHOUDING WERKNEMER
F	AKP / OPNP ***	€ 0,00	21,10% = € 0,00	6,33% = € 0,00
	Anw-c. (verlofdeel) ****	€ 1.122,03	$F = ((X - \text{Franch OP}) / 12) * B * (P - E)$	0,40% = € 4,49
G	Inkoop voorwaardelijk pens.	€ 2.205,36	$G = (X / 12) * B * P$	2,60% = € 57,34
H	AAOP	€ 559,53	$H = ((X - \text{Franch AAOP}) / 12) * B$	0,40% = € 2,24
	TOTAAL:		€ 64,07	€ 2,02

NB

* Als Y gelijk is aan of groter is dan 70, dan is de meetellingwaarde "1,00".

** Met de 70%-toets stelt u vast of u de pensioenpremies (behalve de AAOP-premie) volledig of naar rato moet afdragen.

U berekent de verhouding tussen het levenslooploon en het verlies aan pensioengevend inkomen wegens het levensloopverlof.

*** Inclusief Anw-compensatiepremie voor het werkdeel van 0,40%.

**** ABP int de Anw-compensatiepremie voor het verlofdeel per factuur, voor zover u deze niet al via het werkdeel afdraagt.

5b1 DEELNEMER VOLLEDIG MET LEVENSLLOOPVERLOF EN NAAR RATO PENSIOENOPBOUW gedurende 1e jaar levensloopverlof

A	schaalsalaris (vóór aanvang levensloopverlof)	€ 2.042,00	
B	deeltijdfactor (vóór aanvang levensloopverlof)	1,00	
C	maandinkomen incl. VT	€ 2.205,36	$C = (A * B) * 1,08$
K	salaries (tijdens het levensloopverlof)	€ 0,00	
D	levenslooploon	€ 1.200,00	
E	meetellingswaarde (werkdeel)	0,00	$E = (K * 1,08) / ((X / 12 * B))$
M	inkomensverlies wegens levensloopverlof	€ 2.205,36	$M = ((X / 12 * B)) - (K * 1,08)$
N	meetellingswaarde (verlofdeel)	0,54	$N = (D / M) * (1 - E)$
P	meetellingswaarde (totaal)	0,54	$P = E + N$
X	productloon	€ 26.464,32	$X = ((C * 12) / B)$, maximaal € 103.317
Y	70% toets *	0,54	$Y = D / M$

PREMIEGRONDSLAGEN/-BEDRAGEN

BEREKENINGSWIJZE

AFDRACHT WERKGEVER

INHOUDING WERKNEMER

F	AKP / OPNP **	€ 610,53	$F = ((X - \text{Franch OP}) / 12) * B * P$	21,10% = € 128,82	6,33% = € 38,65
G	Inkoop voorwaardelijk pens.	€ 1.200,00	$G = (X / 12) * B * P$	2,60% = € 31,20	0,00% = € 0,00
H	AAOP	€ 559,53	$H = ((X - \text{Franch AAOP}) / 12) * B$	0,40% = € 2,24	0,12% = € 0,67
TOTAAL:				€ 162,26	€ 39,32

NB

* Met de 70%-toets stelt u vast of u de pensioenpremies (behalve de AAOP-premie) volledig of naar rato moet afdragen.

U berekent de verhouding tussen het levenslooploon en het verlies aan pensioengevend inkomen wegens het levensloopverlof.

** Inclusief Anw-compensatiepremie van 0,30%.

5b2 DEELNEMER VOLLEDIG MET LEVENSLLOOPVERLOF EN NAAR RATO PENSIOENOPBOUW gedurende 2e jaar levensloopverlof

A	schaalsalaris (vóór aanvang levensloopverlof)	€ 2.042,00	
B	deeltijdfactor (vóór aanvang levensloopverlof)	1,00	
C	maandinkomen incl. VT	€ 2.205,36	$C = (A * B) * 1,08$
K	salaries (tijdens het levensloopverlof)	€ 0,00	
D	levenslooploon	€ 1.200,00	
E	meetellingswaarde (werkdeel)	0,00	$E = (K * 1,08) / ((X / 12 * B))$
M	inkomensverlies wegens levensloopverlof	€ 2.205,36	$M = ((X / 12 * B)) - (K * 1,08)$
N	meetellingswaarde (verlofdeel)	0,54	$N = (D / M) * (1 - E)$
P	meetellingswaarde (totaal)	0,54	$P = E + N$
X	productloon	€ 26.464,32	$X = ((C * 12) / B)$, maximaal € 103.317
Y	70% toets *	0,54	$Y = D / M$

PREMIEGRONDSLAGEN/-BEDRAGEN		BEREKENINGSWIJZE	AFDRACHT WERKGEVER	INHOUDING WERKNEMER	
F	AKP / OPNP **	€ 0,00	21,10% = € 0,00	6,33% = € 0,00	
	Anw-c. (verlofdeel) ***	€ 610,53	$F = ((X - \text{Franch OP}) / 12) * B * (P - E)$	0,40% = € 2,44	0,12% = € 0,73
G	Inkoop voorwaardelijk pens.	€ 1.200,00	$G = (X / 12) * B * (P - E)$	2,60% = € 31,20	0,00% = € 0,00
H	AAOP	€ 559,53	$H = ((X - \text{Franch AAOP}) / 12) * B$	0,40% = € 2,24	0,12% = € 0,67
TOTAAL:			€ 35,88	€ 1,40	

NB

- * Met de 70%-toets stelt u vast of u de pensioenpremies (behalve de AAOP-premie) volledig of naar rato moet afdragen. U berekent de verhouding tussen het levenslooploon en het verlies aan pensioengevend inkomen wegens het levensloopverlof.
- ** Inclusief Anw-compensatiepremie voor het werkdeel van 0,40%.
- *** ABP int de Anw-compensatiepremie voor het verlofdeel per factuur, voor zover u deze niet al via het werkdeel afdraagt.

5c1 DEELNEMER GEDEELTELIJK MET LEVENSLLOOPVERLOF EN GED. WERKEN / VOLLEDIGE PENSIOENOPBOUW gedurende 1e jaar levensloopverlof (pensioenopbouw over het werk- en het verlofdeel)

A	schaalsalaris (vóór aanvang levensloopverlof)	€ 2.042,00	
B	deeltijdfactor (vóór aanvang levensloopverlof)	1,00	
C	maandinkomen incl. VT	€ 2.205,36	$C = (A * B) * 1,08$
K	salaries (tijdens het levensloopverlof)	€ 1.327,00	
D	levenslooploon	€ 550,00	
E	meetellingswaarde (werkdeel)	0,65	$E = (K * 1,08) / ((X / 12 * B))$
M	inkomensverlies wegens levensloopverlof	€ 772,20	$M = ((X / 12 * B)) - (K * 1,08)$
N	meetellingswaarde (verlofdeel)	0,25	$N = (D / M) * (1 - E)$
P	meetellingswaarde (totaal) *	1,00	$P = E + N$
X	productloon	€ 26.464,32	$X = ((C * 12) / B)$, maximaal € 103.317
Y	70% toets **	0,71	$Y = D / M$

PREMIEGRONDSLAGEN/-BEDRAGEN		BEREKENINGSWIJZE	AFDRACHT WERKGEVER	INHOUDING WERKNEMER	
F	AKP / OPNP ***	€ 1.122,03	$F = ((X - \text{Franch OP}) / 12) * B * P$	21,10% = € 236,75	6,33% = € 71,02
G	Inkoop voorwaardelijk pens.	€ 2.205,36	$G = (X / 12) * B * P$	2,60% = € 57,34	0,00% = € 0,00
H	AAOP	€ 559,53	$H = ((X - \text{Franch AAOP}) / 12) * B$	0,40% = € 2,24	0,12% = € 0,67
TOTAAL:			€ 296,33	€ 71,70	

NB

* Als Y gelijk is aan of groter is dan 70, dan is de meetellingwaarde "1,00".

** Met de 70%-toets stelt u vast of u de pensioenpremies (behalve de AAOP-premie) volledig of naar rato moet afdragen.

U berekent de verhouding tussen het levenslooploon en het verlies aan pensioengevend inkomen wegens het levensloopverlof.

*** Inclusief Anw-compensatiepremie van 0,40%.

5c2 DEELNEMER GEDEELTELIJK MET LEVENSLOOPVERLOF EN GED. WERKEN / VOLLEDIGE PENSIOENOPBOUW gedurende 2e jaar levensloopverlof (pensioenopbouw over het werkdeel)

A	schaalsalaris (vóór aanvang levensloopverlof)	€ 2.042,00	
B	deeltijdfactor (vóór aanvang levensloopverlof)	1,00	
C	maandinkomen incl. VT	€ 2.205,36	$C = (A * B) * 1,08$
K	salaries (tijdens het levensloopverlof)	€ 1.327,00	
D	levenslooploon	€ 550,00	
E	meetellingswaarde (werkdeel)	0,65	$E = (K * 1,08) / ((X / 12 * B))$
M	inkomensverlies wegens levensloopverlof	€ 772,20	$M = ((X / 12 * B)) - (K * 1,08)$
N	meetellingswaarde (verlofdeel)	0,25	$N = (D / M) * (1 - E)$
P	meetellingswaarde (totaal) *	1,00	$P = E + N$
X	productloon	€ 26.464,32	$X = ((C * 12) / B)$, maximaal € 103.317
Y	70% toets **	0,71	$Y = D / M$

PREMIEGRONDSLAGEN/-BEDRAGEN		BEREKENINGSWIJZE		AFDRACHT WERKGEVER	INHOUDING WERKNEMER
F	AKP / OPNP ***	€ 729,15	$F = ((X - \text{Franch OP}) / 12) * B * E$	21,10% = € 153,85	6,33% = € 46,16
	Anw-c. (verlofdeel) ****	€ 392,87	$F = ((X - \text{Franch OP}) / 12) * B * (P - E)$	0,40% = € 1,57	0,12% = € 0,47
G	Inkoop voorwaardelijk pens.	€ 2.205,36	$G = (X / 12) * B * P$	2,60% = € 57,34	0,00% = € 0,00
H	AAOP	€ 559,53	$H = ((X - \text{Franch AAOP}) / 12) * B$	0,40% = € 2,24	0,12% = € 0,67
TOTAAL:				€ 215,00	€ 47,30

NB

* Als Y gelijk is aan of groter is dan 70, dan is de meetellingwaarde "1,00".

** Met de 70%-toets stelt u vast of u de pensioenpremies (behalve de AAOP-premie) volledig of naar rato moet afdragen. U berekent de verhouding tussen het levenslooploon en het verlies aan pensioengevend inkomen wegens het levensloopverlof.

*** Inclusief Anw-compensatiepremie voor het werkdeel van 0,40%.

**** ABP int de Anw-compensatiepremie voor het verlofdeel per factuur, voor zover u deze niet al via het werkdeel afdraagt.

5d1 DEELNEMER GEDEELTELIJK MET LEVENSLLOOPVERLOF EN GED. WERKEN / NAAR RATO PENSIOENOPBOUW gedurende 1e jaar levensloopverlof

A	schaalsalaris (vóór aanvang levensloopverlof)	€ 2.042,00	
B	deeltijdfactor (vóór aanvang levensloopverlof)	1,00	
C	maandinkomen incl. VT	€ 2.205,36	$C = (A * B) * 1,08$
K	salaris (tijdens het levensloopverlof)	€ 1.200,00	
D	levenslooploon	€ 200,00	
E	meetellingswaarde (werkdeel)	0,59	$E = (K * 1,08) / ((X / 12 * B))$
M	inkomensverlies wegens levensloopverlof	€ 909,36	$M = ((X / 12 * B)) - (K * 1,08)$
N	meetellingswaarde (verlofdeel)	0,09	$N = (D / M) * (1 - E)$
P	meetellingswaarde (totaal)	0,68	$P = E + N$
X	productloon	€ 26.464,32	$X = ((C * 12) / B)$, maximaal € 103.317
Y	70% toets *	0,22	$Y = D / M$

PREMIEGRONDSLAGEN/-BEDRAGEN

BEREKENINGSWIJZE

AFDRACHT WERKGEVER

INHOUDING WERKNEMER

F	AKP / OPNP **	€ 761,12	$F = ((X - \text{Franch OP}) / 12) * B * P$	21,10% = € 160,60	6,33% = € 48,18
G	Inkoop voorwaardelijk pens.	€ 1.496,00	$G = (X / 12) * B * P$	2,60% = € 38,90	0,00% = € 0,00
H	AAOP	€ 559,53	$H = ((X - \text{Franch AAOP}) / 12) * B$	0,40% = € 2,24	0,12% = € 0,67
TOTAAL:				€ 201,73	€ 48,85

NB

* Met de 70%-toets stelt u vast of u de pensioenpremies (behalve de AAOP-premie) volledig of naar rato moet afdragen.

U berekent de verhouding tussen het levenslooploon en het verlies aan pensioengevend inkomen wegens het levensloopverlof.

** Inclusief Anw-compensatiepremie van 0,40%.

5d2 DEELNEMER GEDEELTELIJK MET LEVENSLLOOPVERLOF EN GED. WERKEN / NAAR RATO PENSIOENOPBOUW gedurende 2e jaar levensloopverlof (pensioenopbouw over het werkdeel)

A	schaalsalaris (vóór aanvang levensloopverlof)	€ 2.042,00	
B	deeltijdfactor (vóór aanvang levensloopverlof)	1,00	
C	maandinkomen incl. VT	€ 2.205,36	$C = (A * B) * 1,08$
K	salaries (tijdens het levensloopverlof)	€ 1.200,00	
D	levenslooploon	€ 200,00	
E	meetellingswaarde (werkdeel)	0,59	$E = (K * 1,08) / ((X / 12 * B))$
M	inkomensverlies wegens levensloopverlof	€ 909,36	$M = ((X / 12 * B)) - (K * 1,08)$
N	meetellingswaarde (verlofdeel)	0,09	$N = (D / M) * (1 - E)$
P	meetellingswaarde (totaal)	0,68	$P = E + N$
X	productloon	€ 26.464,32	$X = ((C * 12) / B)$, maximaal € 103.317
Y	70% toets *	0,22	$Y = D / M$

PREMIEGRONDSLAGEN/-BEDRAGEN		BEREKENINGSWIJZE		AFDRACHT WERKGEVER	INHOUDING WERKNEMER
F	AKP / OPNP **	€ 659,37	$F = ((X - \text{Franch OP}) / 12) * B * E$	21,10% = € 139,13	6,33% = € 41,74
	Anw-c. (verlofdeel) ***	€ 101,75	$F = ((X - \text{Franch OP}) / 12) * B * (P - E)$	0,40% = € 0,41	0,12% = € 0,12
G	Inkoop voorwaardelijk pens.	€ 1.496,00	$G = (X / 12) * B * P$	2,60% = € 38,90	0,00% = € 0,00
H	AAOP	€ 559,53	$H = ((X - \text{Franch AAOP}) / 12) * B$	0,40% = € 2,24	0,12% = € 0,67
TOTAAL:				€ 180,67	€ 42,53

NB

- * Met de 70%-toets stelt u vast of u de pensioenpremies (behalve de AAOP-premie) volledig of naar rato moet afdragen. U berekent de verhouding tussen het levenslooploon en het verlies aan pensioengevend inkomen wegens het levensloopverlof.
- ** Inclusief Anw-compensatiepremie voor het werkdeel van 0,40%.
- *** ABP int de Anw-compensatiepremie voor het verlofdeel per factuur, voor zover u deze niet al via het werkdeel afdraagt.

6a DEELNEMER
met volledig onbetaald verlof en pensioenopbouw bij een niet-ABP werkgever - geen fiscale ruimte
WERKGEVER ABP

A	schaalsalaris	€ 2.042,00	
B	deeltijdfactor	1,00	
C	uitkeringsbasis	€ 2.205,36	$C = (A * B) * 1,08$
D	meetellingswaarde	1,00	
X	productloon	€ 26.464,32	$X = ((C * 12) / B)$, maximaal € 103.317
O	pensioenopbouw-%	2,05%	
P	pensioenopbouw totaal	€ 272,94	$P = (((X - Franchise OP) * OP\%) * B) * D$

WERKGEVER B

A	schaalsalaris	€ 3.000,00	
B	deeltijdfactor	1,00	
C	uitkeringsbasis	€ 3.240,00	$C = (A * B) * 1,08$
X	jaarloon	€ 38.880,00	$X = (C * 12) / B$
F	franchise	€ 14.000,00	
O	pensioenopbouw -%	1,75%	
P1	pensioenopbouw	€ 435,40	$P = (((X - F) * OP\%) * B) * D$

MEETELLINGSWAARDE

R	fiscale ruimte	€ - 162,46	$R = P - P1$
D1	meetellingswaarde fiscale ruimte *	0,00	$D1 = R / P$

6b DEELNEMER
met volledig onbetaald verlof en pensioenopbouw bij een niet-ABP werkgever - wel fiscale ruimte
WERKGEVER ABP

A	schaalsalaris	€ 3.000,00	
B	deeltijdfactor	1,00	
C	uitkeringsbasis	€ 3.240,00	$C = (A * B) * 1,08$
D	meetellingswaarde	1,00	
X	productloon	€ 38.880,00	$X = ((C * 12) / B)$, maximaal € 103.317
O	pensioenopbouw -%	2,05%	
P	pensioenopbouw (totaal)	€ 527,47	$P = (((X - Franchise OP) * OP\%) * B) * D$

WERKGEVER B

A	schaalsalaris	€ 2.042,00	
B	schaalsalaris	1,00	
C	uitkeringsbasis	€ 2.205,36	$C = A * B * 1,08$
X	jaarloon	€ 26.464,32	$X = (C * 12) / B$
F	franchise	€ 14.000,00	
O	pensioenopbouw -%	1,75%	
P1	pensioenopbouw	€ 218,13	$P = (X - Franch OP) * OP\% * B * D$

MEETELLINGSWAARDE

R	fiscale ruimte	€ 309,34	$R = P - P1$
D1	meetellingswaarde fiscale ruimte *	0,59	$D1 = R / P$

NB

* Bereken de meetellingswaarde fiscale ruimte middels gelijke eenheden, namelijk via de bedragen "pensioenopbouw (totaal)" en "fiscale ruimte"

6c DEELNEMER met gedeeltelijk onbetaald verlof en pensioenopbouw bij een niet-ABP werkgever - wel fiscale ruimte

WERKGEVER ABP

A	schaalsalaris	€ 3.000,00	
K	salaries (werkdeel)	€ 1.200,00	
B	deeltijdfactor	1,00	
C	uitkeringsbasis (totaal)	€ 3.240,00	$C = (A * B) * 1,08$
C1	uitkeringsbasis (werkdeel)	€ 1.296,00	$C1 = (K * B) * 1,08$
D	meetellingswaarde (totaal)	1,00	
D1	meetellingswaarde (werkdeel)	0,40	$D1 = C1 / (X / 12)$
X	productloon	€ 38.880,00	$X = ((C * 12) / B)$, maximaal € 103.317
O	pensioenopbouw-%	2,05%	
P	pensioenopbouw (totaal)	€ 527,47	$P = (((X - Franchise OP) * OP\%) * B) * D$
P1	pensioenopbouw (werkdeel)	€ 210,99	$P1 = (((X - Franchise OP) * OP\%) * B) * D1$
P2	pensioenopbouw (verlofdeel)	€ 316,48	$P2 = P - P1$

WERKGEVER B

A	schaalsalaris	€ 2.042,00	
B	deeltijdfactor	1,00	
C	uitkeringsbasis	€ 2.205,36	$C = (A * B) * 1,08$
X	jaarloon	€ 26.464,32	$X = (C * 12) / B$
F	franchise	€ 14.000,00	
O	pensioenopbouw-%	1,75%	
P3	pensioenopbouw	€ 218,13	$P = (((X - F) * OP\%) * B)$

MEETELLINGSWAARDE

R	fiscale ruimte	€ 98,35	$R = P2 - P3$
D4	meetellingswaarde fiscale ruimte *	0,19	$D4 = R / P$
D5	meetellingswaarde totaal	0,59	$D5 = D1 + D4$

NB

* Bereken de meetellingswaarde fiscale ruimte middels gelijke eenheden, namelijk via de bedragen "pensioenopbouw (totaal)" en "fiscale ruimte"

7a DEELNEMER

met een productloon hoger dan € 103.317 en een deeltijdfactor lager dan 1,000.

A	schaalsalaris	€ 9.375,00	
B	deeltijdfactor	0,80	$B = 32 / 40$ (in dit voorbeeld)
C	maandinkomen incl. VT	€ 8.100,00	$C = (A * B) * 1,08$
X	productloon	€ 121.500,00	$X = ((C * 12) / B)$
X_{max}	maximum productloon (t.b.v. premieberekening)	€ 103.317,00	$X_{max} = \text{MIN}(X; € 103.317)$
B_{max}	maximum deeltijdfactor (t.b.v. premieberekening)	0,8000	$B_{max} = B * \text{MIN}(1; \text{MAX}(€ 103.317; X) / (B * X))$

PREMIEGRONDSLAGEN/-BEDRAGEN			BEREKENINGSWIJZE	AFDRACHT WERKGEVER	INHOUDING WERKNEMER
F	AKP / OPNP *	€ 6.011,13	$F = (((X_{max} - \text{Franch OP}) / 12)) * B_{max}$	21,10% = € 1.268,35	6,33% = € 380,50
G	Inkoop voorwaardelijk pens.	€ 8.100,00	$G = (X / 12) * B$	2,60% = € 210,60	0,00% = € 0,00
H	AAOP	€ 6.760,00	$H = (((X - \text{Franch AAOP}) / 12)) * B$	0,40% = € 27,04	0,12% = € 8,11
TOTAAL				€ 1.505,99	€ 388,62

NB

* Inclusief Anw-compensatiepremie van 0,40%.

7b DEELNEMER

met een productloon lager dan € 103.317 en een deeltijdfactor hoger dan 1,000.

A	schaalsalaris	€ 6.000,00		
B	deeltijdfactor	1,25	$B = 40 / 32$ (in dit voorbeeld)	
C	maandinkomen incl. VT	€ 8.100,00	$C = (A * B) * 1,08$	
X	productloon	€ 77.760,00	$X = ((C * 12) / B)$	
X_{max}	maximum productloon (t.b.v. premieberekening)	€ 77.760,00	$X_{max} = \text{MIN}(X; € 103.317)$	
B_{max}	maximum deeltijdfactor (t.b.v. premieberekening)	1,25	$B_{max} = B * \text{MIN}(1; \text{MAX}(€ 103.317; X) / (B * X))$	

PREMIEGRONDSLAGEN/-BEDRAGEN			BEREKENINGSWIJZE	AFDRACHT WERKGEVER	INHOUDING WERKNEMER
F	AKP / OPNP *	€ 6.730,21	$F = (((X_{max} - \text{Franch OP}) / 12)) * B_{max}$	21,10% = € 1.420,07	6,33% = € 426,02
G	Inkoop voorwaardelijk pens.	€ 8.100,00	$G = (X / 12) * B$	2,60% = € 210,60	0,00% = € 0,00
H	AAOP	€ 6.006,25	$H = (((X - \text{Franch AAOP}) / 12)) * B$	0,40% = € 24,03	0,12% = € 7,21
TOTAAL				€ 1.654,70	€ 433,23

NB

* Inclusief Anw-compensatiepremie van 0,40%.

7c DEELNEMER

met een productloon hoger dan € 103.317 en een deeltijdfactor hoger dan 1,000.

A	schaalsalaris	€ 9.600,00	
B	deeltijdfactor	1,25	$B = 40 / 32$ (in dit voorbeeld)
C	maandinkomen incl. VT	€ 12.960,00	$C = (A * B) * 1,08$
X	productloon	€124.416,00	$X = ((C * 12) / B)$, maximaal € 103.317
X_{max}	maximum productloon (t.b.v. premieberekening)	€103.317,00	$X_{max} = \text{MIN}(X; € 103.317)$
B_{max}	maximum deeltijdfactor (t.b.v. premieberekening)	1,00	$B_{max} = B * \text{MIN}(1; \text{MAX}(€ 103.317; X) / (B * X))$

PREMIEGRONDSLAGEN/-BEDRAGEN			BEREKENINGSWIJZE	AFDRACHT WERKGEVER	INHOUDING WERKNEMER
F	AKP / OPNP *	€ 7.513,92	$F = (((X_{max} - \text{Franch OP}) / 12)) * B_{max}$	21,10% = €1.585,44	6,33% = € 475,63
G	Inkoop voorwaardelijk pens.	€12.960,00	$G = (X/12) * B$	2,60% = € 336,96	0,00% = € 0,00
H	AAOP	€10.866,25	$H = (((X - \text{Franch AAOP}) / 12)) * B$	0,40% = € 43,47	0,12% = € 13,04
TOTAAL				€1.965,86	€ 488,67

NB

* Inclusief Anw-compensatiepremie van 0,40%.

8a DEELNEMER
**met een salarisverhoging met terugwerkende kracht (beleid per 2 januari 2017)
deeltijdfactor wijzigt gedurende het jaar**
Situatiebeschrijving

De deelnemer heeft per januari 2017 een maandloon van € 2.400. Hij krijgt in juli 2017 een salarisverhoging van 4%. Deze salarisverhoging werkt terug tot en met 1 januari 2017. Het maandloon stijgt per januari 2018 niet verder. Hij heeft een vakantie toeslag van 8%. Zijn deeltijdfactor is per januari 2017 0,9. Per april 2017 wijzigt zijn deeltijdfactor naar 0,5. Per juni 2017 wijzigt zijn deeltijdfactor naar 0,7. Per januari 2018 wijzigt zijn deeltijdfactor weer naar 0,5. Kortom:

voltijd maandinkomen januari 2017	€ 2.400	Deeltijdfactor januari 2017	0,9000
voltijd maandinkomen juli 2017	€ 2.496	Deeltijdfactor april 2017	0,5000
vakantietoeslag	8%	Deeltijdfactor juni 2017	0,7000
salarisverhoging per januari 2017	4%	Deeltijdfactor januari 2018	0,5000

Berekening salarisverhoging

<u>jan t/m mrt:</u>	$(€ 2.400 * 0,04) * 1,08 * 0,9 * 3$	= € 279,94
<u>apr, mei:</u>	$(€ 2.400 * 0,04) * 1,08 * 0,5 * 2$	= € 103,68
<u>jun t/m dec:</u>	$(€ 2.400 * 0,04) * 1,08 * 0,7 * 7$	= € 508,03
Totaal:	$€ 279,94 + € 103,68 + € 508,03$	= € 891,65

Berekening peildatuminkomen 2018

$$(€ 2.496 * 12,96) + (€ 891,65 / 0,5) = € 34.131,46$$

Toelichting

U berekent de salarisverhoging over het maandloon, inclusief toelagen, dat gold in de maand waarin de werkgever het peildatuminkomen vaststelt. Dat is de maand januari of de maand waarin de deelneming aanving.

Omdat de deeltijdfactor gedurende het jaar kan wijzigen, bereken je de salarisverhoging voor alle maanden in het jaar apart.

In de berekening laat u salarisverhogingen buiten beschouwing die niet terugwerken tot de peildatum 1 januari of de dag van aanvang deelneming. Met de salarisverhoging beoogt u immers alleen het peildatuminkomen te wijzigen. Salariswijzigingen gedurende het jaar, die niet terugwerken tot 1 januari, zijn niet pensioengevend en beïnvloeden daarom ook niet de hoogte van het bedrag aan salarisverhoging.

8b DEELNEMER
**met een salarisverhoging met terugwerkende kracht (beleid per 2 januari 2017)
voltijd maandloon wijzigt gedurende het jaar**
Situatiebeschrijving

De deelnemer heeft per januari 2017 een maandloon van € 2.400. Per april 2017 stijgt zijn maandloon met 5%. Deze salarisverhoging werkt niet terug. Vanaf juli 2017 krijgt de deelnemer een salarisverhoging van 4%. Deze salarisverhoging werkt terug tot en met 1 januari 2017. In november 2017 krijgt de deelnemer opnieuw een salarisverhoging van 2%. Deze salarisverhoging werkt terug tot 1 september 2017. Het maandloon stijgt per januari 2018 niet verder. Hij heeft een vakantie toeslag van 8%. Zijn deeltijdfactor is per januari 2017 0,9. Per januari 2018 wijzigt zijn deeltijdfactor naar 0,5. Kortom:

voltijd maandinkomen januari 2017	€ 2.400	Deeltijdfactor januari 2017	0,9000
voltijd maandinkomen april 2017	€ 2.520	Deeltijdfactor januari 2018	0,5000
voltijd maandinkomen juli 2017	€ 2.620,80		
voltijd maandinkomen nov 2017	€ 2.673,22		
vakantietoeslag	8%		
salarisverhoging per januari 2017	4%	(met terugwerkende kracht)	
salarisverhoging per april 2017	5%	(geen terugwerkende kracht)	
salarisverhoging per september 2017	2%	(geen terugwerkende kracht)	

Berekening salarisverhoging

<u>jan</u> t/m <u>mrt</u> :	$(€ 2.400 * 0,04) * 1,08 * 0,9 * 3$	= € 279,94
<u>apr</u> t/m <u>aug</u> :	$(€ 2.400 * 0,04) * 1,08 * 0,9 * 5$	= € 466,56
<u>sept</u> t/m <u>dec</u> :	$(€ 2.400 * 0,04) * 1,08 * 0,9 * 4$	= <u>€373,248</u>
Totaal:		= €1.119,75

Berekening peildatuminkomen 2018

$$(€ 2.673,22 * 12,96) + (€ 1.119,75 / 0,5) = € 36.884,43$$

Toelichting

De deeltijdfactor kan gedurende het jaar wijzigen. Zelfs met terugwerkende kracht (niet in het voorbeeld). Omdat de deeltijdfactor de hoogte van de salarisverhoging beïnvloedt, berekent u de salarisverhoging voor alle maanden in het jaar apart. U rekent daartoe met de in de betreffende maand, al dan niet met terugwerkende kracht, geldende deeltijdfactor.

8c DEELNEMER

**met een salarisverhoging met terugwerkende kracht (beleid per 2 januari 2017)
de eindejaarsuitkering wordt met terugwerkende kracht verhoogd**

Situatiebeschrijving

De deelnemer heeft per januari 2017 een maandloon van € 2.400. Hij heeft een vakantie toeslag van 8% en een eindejaarsuitkering van 6%. Vanaf juli 2017 stijgt het eindejaarsuitkeringspercentage naar 7%. Deze verhoging werkt terug tot en met 1 januari 2017. Het maandloon stijgt per januari 2018 niet verder. Zijn deeltijdfactor is per januari 2017 0,9. Per januari 2018 wijzigt zijn deeltijdfactor naar 0,5. Kortom:

voltijd maandinkomen januari 2017	€ 2.400	Deeltijdfactor januari 2017	0,9000
vakantietoeslag	8%	Deeltijdfactor januari 2018	0,5000
eindejaarsuitkering per januari 2017	7%	(met terugwerkende kracht)	

Berekening salarisverhoging

$$\text{jan t/m dec: } \quad \text{€ } 2.400 * 0,01 * 0,9 * 12 \quad = \quad \text{€ } 259,20$$

Berekening peildatuminkomen 2018

$$(\text{€ } 2.400 * 13,8) + (\text{€}259,20 / 0,5) = \text{€ } 33.638,40$$

Toelichting

Ook een verhoging van, bijvoorbeeld, alleen het eindejaarsuitkeringspercentage moet worden gezien als "salarisverhoging". Hetzelfde zou gelden in de situatie waarin bijvoorbeeld alleen het vakantietoeslag percentage hoger wordt.

8d DEELNEMER
**met een salarisverhoging met terugwerkende kracht (beleid per 2 januari 2017)
de salarisverhoging vindt over meerdere jaren met terugwerkende kracht plaats**
Situatiebeschrijving

In de jaren 2014 t/m 2017 heeft de deelnemer een jaarlijks met € 100 per maand stijgend maandloon, te weten van € 2.100 tot en met € 2.400 per maand. Vanaf juli 2017 krijgt de deelnemer een salarisverhoging van 4%. Deze salarisverhoging werkt terug tot en met 1 december 2014. Het maandloon stijgt per januari 2018 niet verder. Hij heeft een vakantie toeslag van 8%. Zijn deeltijdfactor is in de jaren 2014 t/m 2017 0,9. Per januari 2018 wijzigt zijn deeltijdfactor naar 0,5. Kortom:

voltijd maandinkomen januari 2014	€ 2.100	Deeltijdfactor januari 2014	0,9000
voltijd maandinkomen januari 2015	€ 2.200	Deeltijdfactor januari 2015	0,9000
voltijd maandinkomen januari 2016	€ 2.300	Deeltijdfactor januari 2016	0,9000
voltijd maandinkomen januari 2017	€ 2.400	Deeltijdfactor januari 2017	0,9000
voltijd maandinkomen juli 2017	€ 2.496	Deeltijdfactor januari 2018	0,5000
vakantietoeslag	8%		
salarisverhoging per december 2014	4%	(met terugwerkende kracht)	

Berekening salarisverhoging

jan t/m dec 2015: $(€ 2.200 * 0,04) * 1,08 * 0,9 * 12 = € 1.026,43$

jan t/m dec 2016: $(€ 2.300 * 0,04) * 1,08 * 0,9 * 12 = € 1.073,09$

jan t/m dec 2017: $(€ 2.400 * 0,04) * 1,08 * 0,9 * 12 = € 1.119,74$

Totaal: $€ 1.026,43 + € 1.073,09 + € 1.119,74 = € 3.219,26$

Berekening peildatuminkomen 2018

$(€ 2.496 * 12,96) + (€ 3.219,26 / 0,5) = € 38.786,68$

Toelichting

U berekent de salarisverhoging over het gehele jaar door de verhoging per maand apart te berekenen. Zowel over de maanden tot de salarisverhoging als over de maanden vanaf de salarisverhoging. Als de salarisverhoging over meerdere jaren terugwerkt, berekent u de salarisverhoging per maand apart voor de hele jaren waarin de salarisverhoging tot en met 1 januari van dat jaar terugwerkt. Dus niet voor het oudste jaar waarin de salarisverhoging niet tot en met 1 januari in dat jaar terugwerkt. In dit voorbeeld telt het jaar 2014 dus niet mee voor de berekening van de salarisverhoging.

8e DEELNEMER
met een salarisverhoging met terugwerkende kracht (beleid per 2 januari 2017)
deelnemer komt in dienst gedurende het jaar

Situatiebeschrijving

De deelnemer heeft vanaf 1 maart 2017 een nieuwe deelneming. Hij heeft per maart 2017 een maandloon van € 2.400. Vanaf juli 2017 krijgt de deelnemer een salarisverhoging van 4%. Deze salarisverhoging werkt, op collectief niveau, terug tot en met 1 januari 2017. Het maandloon stijgt per januari 2018 niet verder. Hij heeft een vakantie toeslag van 8%. Zijn deeltijdfactor is per maart 2017 0,9. Per januari 2018 wijzigt zijn deeltijdfactor naar 0,5. Kortom:

voltijd maandinkomen maart 2017	€ 2.400	Deeltijdfactor maart 2017	0,9000
voltijd maandinkomen juli 2017	€ 2.496	Deeltijdfactor januari 2018	0,5000
vakantietoeslag	8%		
salarisverhoging per januari 2017	4%	(met terugwerkende kracht)	

Berekening salarisverhoging

$$\text{mrt t/m dec: } (\text{€ } 2.400 * 0,04) * 1,08 * 0,9 * 10 = \text{€ } 933,12$$

Berekening peildatuminkomen 2018

$$(\text{€ } 2.496 * 12,96) + (\text{€ } 933,12 / 0,5) = \text{€ } 34.214,40$$

Toelichting

Een salarisverhoging is alleen pensioengevend in het volgend jaar als de salarisverhoging tot en met 1 januari van dat jaar terugwerkt. Als een deelnemer gedurende het jaar in dienst komt of gedurende het jaar een nieuwe deelneming krijgt, dan werkt de salarisverhoging voor die persoon niet voor een heel kalenderjaar door in het pensioengevend inkomen van het volgend kalenderjaar, maar pas vanaf de maand van aanvang van de deelneming.

NB: als de salarisverhoging niet terugwerkt tot 1 januari, zoals wel het geval is in dit voorbeeld, dan is de salarisverhoging van de werknemer die per 1 maart in dienst kwam ook niet pensioengevend. Met de salarisverhoging beoogt u als werkgever dan immers ook niet om het peildatuminkomen van de werknemers te verhogen.

8f DEELNEMER
met een salarisverhoging met terugwerkende kracht (beleid per 2 januari 2017)
de salarisverhoging werkt niet terug tot 1 januari

Situatiebeschrijving

De deelnemer heeft per januari 2017 een maandloon van € 2.400. Per september 2017 stijgt zijn maandloon met 5%. Deze salarisverhoging werkt terug tot en met 1 februari 2017. Hij heeft een

vakantie toeslag van 8%. Zijn deeltijdfactor is per januari 2017 0,9. Per januari 2018 wijzigt zijn deeltijdfactor naar 0,5. Kortom:

voltijd maandinkomen januari 2017	€ 2.400	Deeltijdfactor januari 2017	0,9000
voltijd maandinkomen september 2017	€ 2.496	Deeltijdfactor januari 2018	0,5000
vakantietoeslag	8%		
salarisverhoging per februari 2017	4%	(met terugwerkende kracht)	

Berekening salarisverhoging

n.v.t.

Berekening peildatuminkomen 2018

(€ 2.496 * 12,96) = € **32.348,16**

Toelichting

Een salarisverhoging is alleen pensioengevend in het volgend jaar als de salarisverhoging tot en met 1 januari van dat jaar terugwerkt. Als een salarisverhoging niet terugwerkt tot en met 1 januari van dat jaar dan telt de werkgever de salarisverhoging over dat jaar niet mee in het pensioengevend inkomen van het kalenderjaar na het jaar waarin de salarisverhoging plaatsvond.