

Premies en percentages 2015[©]

15 september 2015, jaargang 21

Op deze pagina staan de bedragen en percentages voor het jaar 2015 voor overheid en onderwijs, voor zover deze nu bij ons bekend zijn. Soms nog onder al het voorbehoud. Waar nog geen gegevens van 2015 bekend zijn staat nog 2014 erbij vermeld. Wij garanderen geen volledigheid, suggesties zijn altijd welkom via onze website www.PardonConsult.nl.

Aan deze gegevens kunnen geen rechten worden ontleend, ondanks de zorg die eraan besteed is. Daarvoor moet u de formele publicaties bekijken. Daar waar een asterisk staat (*) moet de waarde/het percentage nog formeel worden bevestigd!

	per 1-1-2014	per 1-1-2015
ABP Premies en Franchises		
Franchise KeuzePensioen (OP/NP) + ANW-compensatie en PPP	€ 11.150,00	€ 12.650,00
Franchise geboren < 1950 (geldt voor pensioenopbouw, niet de voor premie)	€ 18.050,00	n.n.b.
KeuzePensioen incl. Anw-compensatie werkgevers% (incl. ANW 0,075%)	14,285 %	13,4050 %
KeuzePensioen incl. Anw-compensatie werknemers% (incl. ANW 0,225%)	7,615 %	6,4950 %
Afdracht (totaal)	21,90 %	19,9 %
Maximaal pensioengevend (ABP-)inkomen (ook voor deeltijders!)	n.v.t.	€ 100.000,00
	per 1-1-2014	per 1-1-2015
Bijsparen KeuzePensioen (OP/NP/ANW) ontslaguitkering < 62 jaar werknemer en art.16.3	21,90 %	19,9 %
Bijsparen KeuzePensioen (OP/NP/ANW-comp.) bij ontslaguitkering op/na 62 jaar of indiensttreding na 65 jaar, werknemers% (per 2015 tot AOW-leeftijd)	31,90 %	19,9 %
Franchise	€ 11.150,00	€ 12.650,00
VPL-premie		
Premie werkgevers%	3,00 %	2,6 %
Premie werknemers%	0,00 %	0,00 %
PartnerPlusPensioen (PPP) Algemeen		
PP actief en bij ontslaguitkering tot 62 jaar (werknemers%)	1,60 %	0,85 %
PPP bij arbeidsong. na 62 jaar en bij indiensttreding na 65 jaar (werknemers%) en bij vrijwillige voortgezette deelname (per 2015 tot AOW-leeftijd)	2,25 %	0,85 %
Franchise	€ 11.150,00	€ 12.650,00
PartnerPlusPensioen (PPP) Politie		
Voor zover afwijkend van (PPP) Algemeen		
PP werkgevers %	0,65 %	0,35 %
PPP werknemers %	0,65 %	0,35 %
Franchise	€ 11.150,00	€ 12.650,00
Politieke Ambtsdragers (APPA)		
Franchise	€ 18.300,00	€ 18.400,00
Pensioen opbouwperc. (per 15-08-2001) "regulier" (bij wachtgeld geldt ander %)	1,95 %	1,875 %
Alle inhoudingen als "rijksambtenaar", pensioenpremie werknemersdeel incl. ANW-deel	7,615 %	6,4950 %
Pensioensioenpremie werkgeversdeel, fictief, geen afdracht!	14,285 %	13,4050 %
AAOP-premie werknemer (gelijk aan sector rijk)	0,075 %	0,075 %
AAOP-premie werkgever (= fictief, geen afdracht!)	0,225 %	0,225 %
Franchise AAOP-premie APPA (fictief)	€ 19.250,00	€ 19.450,00
Maximaal pensioengevend (APPA-)inkomen (€ 100.000 - 18.400 = € 81.600)	n.v.t.	€ 100.000,00
Beroepsmilitairen Pensioen		
Franchise	€ 18.300,00	€ 18.400,00
OP/NP excl. Anw-compensatie	26,9 %	20,5 %
Anw-compensatie (0,300 % werknemers en 0,1 % werkgevers per 2015)	0,50 %	0,4%
	per 1-1-2014	per 1-1-2015
Bijsparen OP/NP tot 62 jaar bij ontslaguitkering en bij AO (werknemers%)	27,40 % (tot 62 jr.)	20,9 % (tot AOW)
Bijsparen OP/NP na 62 jaar bij ontslaguitkering, AO en in dienst treden na 62 jaar (werknemers%)	33,15 %	20,9% (tot AOW)
Franchise	€ 18.300,00	€ 18.400,00
	per 1-1-2014	per 1-1-2015
PPP actieven en vrijwillig tot 62 jaar (werknemers%)	2,20 %	2,40 %
PPP op/na 62 jaar vrijwillig (werknemers%)	3,10 %	2,40 %
Franchise PPP	€ 18.300,00	€ 18.400,00

Uitgave[©]

Pardon Consult BV[®]
 Industrieweg 17A
 7949 AJ Rogat
 Tel : 0522-443368
 Fax : 0522-441149

e-mail:
 Post@PardonConsult.nl
 Website:
 www.PardonConsult.nl

Premie ABP ArbeidsOngeschiktheidsPensioen (A)AOP

Franchise voor alle sectoren

	Per 1-1-2013		Per 1-1-2014		Per 1-1-2015	
	€ 19.000,00		€ 19.250,00		€ 19.450,00	
	<u>Totaal</u>		<u>Werkgevers%</u>		<u>Werknemers</u>	
	1-1-2014	1-1-2015	1-1-2014	1-1-2015	1-1-2014	1-1-2015
Rijk	0,30 %	0,30 %	0,225 %	0,225 %	0,075 %	0,075 %
Defensie Burgerpersoneel	0,30 %	0,40 %	0,225 %	0,300 %	0,075 %	0,100 %
Onderwijs	0,40 %	0,50 %	0,300 %	0,375 %	0,100 %	0,125 %
Politie	0,40 %	0,50 %	0,300 %	0,375 %	0,100 %	0,125 %
Rechterlijke Macht	0,30 %	0,30 %	0,225 %	0,225 %	0,075 %	0,075 %
Gemeenten	0,30 %	0,40 %	0,225 %	0,300 %	0,075 %	0,100 %
Provincies	0,30 %	0,30 %	0,225 %	0,225 %	0,075 %	0,075 %
Waterschappen	0,30 %	0,30 %	0,225 %	0,225 %	0,075 %	0,075 %
Universitair Medische Centra (Academische Ziekenhuizen)	0,30 %	0,30 %	0,225 %	0,225 %	0,075 %	0,075 %
Hoger Beroepsonderwijs	0,20 %	0,30 %	0,150 %	0,225 %	0,050 %	0,075 %
Wetenschappelijk onderwijs	0,20 %	0,20 %	0,150 %	0,150 %	0,050 %	0,050 %
Onderzoekinstellingen	0,20 %	0,20 %	0,150 %	0,150 %	0,050 %	0,050 %
Beroepsonderwijs en volwasseneneducatie (BVO)	0,40 %	0,50 %	0,300 %	0,375 %	0,100 %	0,125 %
Energie- en Nutsbedrijven/Waterbedrijven	0,30 %	0,40 %	0,225 %	0,300 %	0,075 %	0,100 %
Overig	0,60 %	0,50 %	0,450 %	0,375 %	0,150 %	0,125 %

IPAP Politie tot 1-4-2013

Politie IPAP, ged. AO, alleen met politiekorting
 Politie IPAP ZEKER, ged. AO, alleen met politiekorting
 Politie IPAP, en IPAP ZEKER volledig AO, alleen met politiekorting, beide

Percentage

0,331 %
 0,583 %
 0,194 %

AOV Politie per 1-4-2013

AOV Gedeeltelijk (werknemer betaalt zelf 75% = 0,161%)
 AOV Volledig (werknemer betaalt zelf 75% = 0,170%)
 AOV Compleet (werknemer betaalt zelf 75% = 0,331%)

Afdrachtpercentage

0,215 %
 0,227 %
 0,442 %

IP-AP Basis Geen reparatie CAO <35%AO

IPAP % Gedeeltelijk
 IPAP % Volledig **(voor alle sectoren gelijk, m.u.v. Politie!)**
 IPAP % Beide

Per 1-1-2015

Zonder korting
 0,55 %
 0,27 %
 0,82 %

Per 1-1-2015

Met 20% (collectiviteitskorting)
 0,44 %
 0,216 %
 0,656 %

IP-AP Basis Met (gedeeltelijke) reparatie CAO <35% AO per 1-1-2011 Per 1-1-2012: niet gewijzigd

Ged. AO aanvulling tot 80%, 10 jaar
 Ged. AO aanvulling tot 75%, 5 jaar
 Ged. AO aanvulling tot 65%, 5 jaar

0,40 %
 0,46 %
 0,47 %

LET OP: Per 1-1-2015: Ons niet bekend
IP-AP sectoraal basis tarief Volledig AO 2015

IPAP % Volledig **(voor alle sectoren gelijk, m.u.v. Politie!)**

Zonder korting
 0,27 %

Met 20% (collectiviteits-)korting
 0,216 %

IP-AP sectoraal Gedeeltelijk AO per 1-1-2015 (muv politie per 1-4-2013)

LET OP: Bij grote werkgevers en/of hoge deelnamegraad kan de korting > 20% uitvallen (maar dat verschilt per werkgever)

Met contract

Primair Onderwijs
 Voortgezet Onderwijs
 Onderwijs vrijwillige toetreders
 Wetenschappelijk onderzoek en WO vrijwillige toetreders
 Onderzoek & Wetenschapsbeleid
 Onderzoek & Wetenschapsbeleid vrijwillige toetreders
 UMC en UMC vrijwillige toetreders
 HBO
 HBO vrijwillige toetreders
 BVE en BVE vrijwillige toetreders
 Rechterlijke Macht
 Muziekscholen (vrijwillige aansluiters)

Zonder korting
 0,50 %
 0,46 %
 0,51 %
 nnb
 0,55 %
 0,55 %
 0,43 %
 0,42 %
 0,55 %
 0,51 %
 0,50 %
 0,55 %

Met (collectiviteits-)korting
 0,400 %
 0,368 %
 0,408 %
 nnb
 0,440 %
 0,440 %
 0,314 %
 0,336 %
 0,440 %
 0,408 %
 0,400 %
 0,4480 %

IP-AP sectoraal Gedeeltelijk AO per 1-1-2015

	2015 Zonder korting	2015 Met 20% (collectiviteits-)korting
Gemeenten, Gem. vrijw. Toetreder	0,5000	0,4000
Provincies, Prov. vrijwillige toetreder	0,5000	0,3800 (-24%)
Overige gemeenschappelijke regelingen	0,5500	0,4400
Buiten indeling/ niet ingedeeld	0,5500	0,4400
Waterschappen	0,4300	0,3440
Nutsbedrijven	0,5500	0,4400
Rijk (20% en 30% korting komt voor)	0,5000	0,4000
Gemeenten	0,5000	0,4000
ENB/Waterbedrijven: Afval & Milieu	0,4700	0,3290 (-30%)
ENB/Waterbedrijven: Energiebedrijven	0,4700	0,3290 (-30%)
ENB/Waterbedrijven: Kabel & Telecom	0,4700	0,3290 (-30%)
ENB/Waterbedrijven: Waterleiding & Transport	0,4700	0,3290 (-30%)
ENB/Waterbedrijven, vrijwillige toetreder	0,4700	0,3290 (-30%)
Overig	0,5500	0,4400
Overig: Kamers van Koophandel	0,5000	0,4000
Overig: Kunst & Cultuur	0,5000	0,4000
Overig: Luchthavens	0,5500	0,4400
Overig: Openbaar Stadsvervoer	0,5500	0,4400
Overig: Werk & Inkomen	0,5500	0,4400
Overig: Zorg	0,5500	0,4400
Gemeenten (600) Gem. vrijw.toetreder (609)	0,5000	0,4000
Overig, vrijwillige toetreder	0,5500	0,4400

De premiepercentages kunnen bij hoge deelname afwijken van bovenstaande tabel. Kijk dan in uw Loyalys-contract.

Debruteren ABP-inkomen n.a.v. opheffing OHT (= blijvend) tot 1-1-2015 na 2014: AFGESCHAFT

Debruteringspercentage (art. 3.1.a Pensioenreglement ABP)	1,9 %
Maximum bedrag debrutering per jaar	€ 791,85

Premiëloon alle werknemersverzekeringen per 1-1-2015 (260 dagen!)

Maximum premie dagloon per dag WW/ZW/WAO/UFO dag maand jaar	€ 199,90 € 4.331,33 € 51.976,00
Franchise per dag / maand / jaar	VERVALLEN PER 1-1-2013 (was in 2012: € 66,27 € 1.435,75 € 17229,00)

LET OP: Het **premie** dagloon verandert **niet** in juli, onderdeel belastingplan, het **uitkerings** dagloon wél (+indexatie SoZaWe).

Regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA)

	2012	2013	2014/2015
WGA-rekenpercentage (Werkhervattingskas incl. rentehobbel)	0,55%	0,54%	zie op pag. 5
"Rentehobbel 2012" (aftrek op WGA-premie vóór verdeling WG/WN)	0,07%	nihil	
50% verhaal werknemer is bij rekenpremie 2013: 0,54 * 50%	0,24%	0,27%	
(verhaal WGA verschilt per werkgever, afhankelijk van het werkelijke WGA afdracht% voor de werkgever)			
Maximum premie grote werkgever (2013: ≥ 757.500 premieplichtig loon)	2,12%	2,08%	
Minimum premie grote werkgever (2013: ≥ 757.500 premieplichtig loon)	0,13%	0,13%	
Maximum premie kleine werkgever (2013: < 757.500 premieplichtig loon)	1,59%	1,56%	
Minimum premie kleine werkgever (2013: < 757.500 premieplichtig loon)	0,48%	0,47%	
Gemiddelde percentage	0,53%	0,52%	
Gemiddeld werkgevers risicopercentage	0,22%	0,23%	
Gemiddelde loonsom	€ 30.200	€ 30.300	
Correctie factor werkgeversrisico	1,90%	1,78%	

Wet op de Ondernemingsraden (WOR)

WOR werkgevers% (op aanslag Belastingdienst te betalen)	nwb (2008 0,01%)
---	------------------

Zorgverzekeringswet (ZVW)

	per 1-1-2014	per 1-1-2015
Normaal tarief	7,50 %	6,95 %
Verlaagd tarief (zonder werkgeversvergoeding)	5,40 %	4,85 %
Rekenpremie zonder opslag eigen risico	€ 1.097 € 360,00	€ 1.211 € 375,00
Maximum grondslag per dag	€ 197,74	€ 199,90 *
Maximum grondslag per maand	€ 4.284,50	€ 4.331,16 *
Maximum grondslag per jaar	€ 51.414,00	€ 51.974,00

Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO)

maximum premiedagloon per dag | maand | jaar (260 dagen!!!)

per 1-1-2015
€ 199,90 € 4.331,16 € 51.976,00

maximum dagloon per dag uitkeringen (261 dagen, per jaar € 52186,95)

per 1-1-2015	per 1-7-2015
€ 199,15	€ 199,95

WAO/WIA werkgevers% (Aof)

5,75 %¹

¹ 5,25% + 0,5 % opslag kinderopvang van 0,5% die tot 2014 via Ufo en sectorpremie WW werd geheven.

Algemeen Werkloosheidsfonds (AWF)

maximum premiedagloon per dag | maand | jaar (260 dagen!!!)
franchise per dag /maand/ jaar

per 1-1-2015
€ 199,90 € 4.331,16 € 51.976,00
VERVALLEN m.i.v. 1-1-2013

Maximum dagloon per dag uitkeringen (261 dagen, per jaar € 52.186,95)
werknemers%

per 1-1-2015	per 1-7-2015
€ 199,15	€ 199,95
0,00 %	

Vervangende premie sectorfonds sector 64/66: II (WSW)

werkgevers% (indien uitkering via werkgever dan de "eigen" sectorpremie)

2,68 %

(pseudo) WW (260 dagen bij premieloon)

Maximum premiedagloon per dag | maand | jaar (260 dagen!!!)

per 1-1-2015
€ 199,90 € 4.331,16 € 51.976,00

franchise per dag /maand/ jaar

VERVALLEN per 1-1-2013

werknemers%

VERVALLEN per 1-1-2013

Werkgevers % (maar niet af te dragen bij overheid/onderwijs!)

2,22 %

Uitvoeringskosten BW ontslagregelingen (verschilt per uitvoerder)

Bovenwettelijke uitvoeringskosten aanvulling WW

nbn (97,00 in 2006)

Bovenwettelijke uitvoeringskosten tijdens aansluitende uitkering

nbn (97,00 in 2006)

Gemiddeld aantal clientbetalingen per jaar

nbn (gem.12,4 betalingen in 2006)

Levensloop/Spaarloon

Spaarloon per jaar (bedrag was bevroren):

per 1-1-2012

REGELING VERVALLEN per 1-1-2012

Loonheffingskorting per kalenderjaar inleg bij opname levenslooptegoed max. € 207,00 per 1-1-2015 (was € 205 in 2014) en bedraagt maximaal $6 \times € 207 = € 1.242,00$ als direct vanaf 2006 elk jaar in de levenslooptegoed is gespaard.

Levensloop max. 12% van het "salaris" per jaar in te leggen. Mits op 31-12-2011 $\geq € 3000$ tegoed ook tot en met 2021 nog fiscaal aantrekkelijk levensloop inleg mogelijk, anders bij voorkeur vóór 1 april 2013 uit laten betalen: 80% belast / 20% vrij, van tegoed 31-12-2011.

Geboren tussen 1950 en 1-1-1955 kunnen inleggen tot max. 210% is bereikt, mits op 31-12-2011 €3.000 of meer gespaard.

Meer informatie: Belastingdienst en/of de spaarinstelling.

Minimumlonen

Per 1-1-2014 (+0,5133%)

Per 1-7-2014 (+0,65%)

Per 1-1-2015 (+0,44%)

Per 1-7-2015 (+0,40%)

	Per 1-1-2014 (+0,5133%)		Per 1-7-2014 (+0,65%)			Per 1-1-2015 (+0,44%)			Per 1-7-2015 (+0,40%)		
	Per maand	Per dag	Per maand	Per week	Per dag	Per maand	Per week	Per dag	Per maand	Per week	Per dag
23 jaar	€ 1485,60	€ 68,57	€ 1495,20	€ 345,05	€ 69,01	€ 1501,80	€ 346,55	€ 69,31	€ 1507,80	€ 347,95	€ 69,59
22 jaar	€ 1262,75	€ 58,28	€ 1270,90	€ 293,30	€ 58,66	€ 1276,55	€ 294,55	€ 58,91	€ 1281,65	€ 295,75	€ 59,15
21 jaar	€ 1077,05	€ 49,71	€ 1084,00	€ 250,15	€ 50,03	€ 1088,80	€ 251,25	€ 50,25	€ 1093,15	€ 252,25	€ 50,45
20 jaar	€ 913,65	€ 42,17	€ 919,55	€ 212,20	€ 42,44	€ 923,60	€ 213,15	€ 42,63	€ 927,30	€ 214,00	€ 42,80
19 jaar	€ 779,95	€ 36,00	€ 785,00	€ 181,15	€ 36,23	€ 788,45	€ 181,95	€ 36,39	€ 791,60	€ 182,65	€ 36,53
18 jaar	€ 675,95	€ 31,20	€ 680,30	€ 157,00	€ 31,40	€ 683,30	€ 157,70	€ 31,54	€ 686,05	€ 158,30	€ 31,66
17 jaar	€ 586,80	€ 27,09	€ 590,60	€ 136,30	€ 27,26	€ 593,20	€ 136,90	€ 27,38	€ 595,60	€ 137,45	€ 27,49
16 jaar	€ 512,55	€ 23,66	€ 515,85	€ 119,05	€ 23,81	€ 518,10	€ 119,55	€ 23,91	€ 520,20	€ 120,05	€ 24,01
15 jaar	€ 445,70	€ 20,57	€ 448,55	€ 103,50	€ 20,70	€ 450,55	€ 103,95	€ 20,79	€ 452,35	€ 104,40	€ 20,88

Ouderschapsverlofkorting

Per verlofuur (max.aantal uren verlof/dienstverhouding)

Per 1-1-2014

€ 4,29 dit geldt voor heel kalenderjaar 2014, dit bedrag wijzigt niet per juli). 50% van het minimum uurloon .

Per 1-1-2015: VERVALLEN GEEN KORTING MEER

UFO-premie en kinderopvang

UFO-premie (geldt alleen voor eigen risicodragers WW, overheid/onderwijs)
 UFO-premie indien eigen risicodragers ZW: wordt verrekend in de ZW-premie.

Per 1-1-2014

0,78 %

Per 1-1-2015

0,78 %

 Maximum premie grondslag dag | maand | jaar (260 dagen !!!)

Per 1-1-2015

€ 199,90 | € 4.331,16 | € 51.974,00

Gedifferentieerde premies Werkhervattingskas (Whk): WGA-vast, WGA-flex, ZW-flex per 1-1-2015 en WW-sectorpremie (niet ERD-WW)
Sectorale premies 2015 overheid, onderwijs en gezondheid loonsom <= € 314.000

Sector	WGA-vast	WGA-flex	ZW-flex	Sectorpremie WW (niet -ERD WW)
35 Gezondheid, Geestelijke en Maatsch. belangen	0,45	0,23	0,37	2,05
54 Culturele instellingen	0,35	0,24	0,36	3,89
61 Overheid, onderwijs en wetenschappen	0,69	0,11	0,11	1,25
62 Overheid, rijk, politie en rechterlijke macht	0,47	0,09	0,02	1,25
63 Overheid, defensie	0,00	0,05	0,03	1,25
64 Overheid, provincies en gemeenten	0,54	0,11	0,08	1,25
65 Overheid, openbare nutsbedrijven	0,54	0,13	0,04	1,25
66 Overheid, overige instellingen	0,64	0,14	0,24	1,25
67 Werk en (re)Integratie	1,45	3,16	2,24	1,25

Algemene Gegevens premies en parameters

	2013	2014	2015
Gemiddelde loonsom	30.300	30.700	31.400
Grens grote/kleine werkgever	757.500	---	---
Grens middelgroot/ grote werkgever	---	3.070.000	3.140.000
Grens kleine/middelgrote werkgever	---	307.000	314.000

WGA-vast

	2013	2014	2015
Gemiddeld percentage	0,52%	0,49%	0,48%
Rekenpercentage	0,54%	0,51%	0,50%
Gemiddeld werkgeversrisico	0,23%	0,27%	0,28%
Correctiefactor werkgeversrisico	1,78	1,44	1,36
Minimumpremie (grote werkgever)	0,13%	0,12%	0,12%
Maximumpremie (grote werkgever)	2,08%	1,96%	1,92%
Correctiefactor bij onvolledige jaren werkgever 1 jaar	5,00	5,00	---
2 jaar	2,50	2,50	---
3 jaar	1,66	1,66	---
4 jaar	1,25	1,25	---

WGA-flex

	2013	2014	2015
Gemiddeld percentage	---	0,17%	0,24%
Rekenpercentage	---	0,18%	0,25%
Gemiddeld werkgeversrisico	---	0,02%	0,06%
Correctiefactor werkgeversrisico	---	2,00	2,00
Minimumpremie (grote werkgever)	---	0,04%	0,06%
Effectieve minimumpremie (grote werkgever)	---	0,14%	0,13%
Maximumpremie (grote werkgever)	---	0,68%	0,96%
Correctiefactor bij onvolledige jaren werkgever	---	---	---

ZW-flex

	2013	2014	2015
Gemiddeld percentage	---	0,31%	0,35%
Rekenpercentage	---	0,34%	0,40%
Gemiddeld werkgeversrisico	---	0,10%	0,22%
Correctiefactor	---	2,00	1,42%
Minimumpremie (grote werkgever)	---	0,07%	0,08%
Effectieve minimumpremie (grote werkgever)	---	0,14%	0,08%
Maximumpremie (grote werkgever)	---	1,24%	1,40%
Correctiefactor bij onvolledige jaren werkgever	---	---	---

VOOR GEMEENTEN, WATERSCHAPPEN EN PROVINCIES 2014 (keuze IZA of ZilverenKruis | Achmea)

IZA-premie 2015 vrijwillig eigen risico*	€ 0,00	€ 100,00	€ 200,00	€ 300,00	€ 400,00	€ 500,00
Basispremie (VNG IPO UvW arrangement)						
IZA Restitutie	€ 95,76	€ 89,76	€ 83,76	€ 79,76	€ 75,76	€ 72,76
IZA Natura	€ 92,60	€ 86,60	€ 80,60	€ 76,60	€ 72,60	€ 69,60

* Wettelijk eigen risico in 2015: € 375 per verzekerde ≥ 18 jaar, daar komt het vrijwillige eigen risico dan nog bij.

Aanvullende verzekering	IZA Extra Zorg 1	Zorg 2	Zorg 3	Zorg 4	Classic Comfort
Premie (VNG IPO UvW arrangement)	€ 9,80	€ 16,46	€ 26,35	€ 53,72	€ 35,60

Aanvullende Tandverzekering	IZA Extra Tand 1	Extra Tand 2	Extra Tand 3
	€ 11,37	€ 16,54	€ 28,40

(kinderen tot 18 jaar geen premie)

Zilv.Kruis Achmea 2015 vrijw. eigen risico*	€ 0,00	€ 100,00	€ 200,00	€ 300,00	€ 400,00	€ 500,00
Basispremie (VNG IPO UvW arrangement)						
ZilverenKruis Achmea Restitutie	€ 95,63	€ 91,46	€ 87,29	€ 83,13	€ 78,96	€ 74,79
ZilverenKruis Achmea Natura	€ 91,76	€ 87,59	€ 83,42	€ 79,26	€ 75,09	€ 70,92

* Wettelijk eigen risico in 2015: € 375 per verzekerde ≥ 18 jaar, daar komt het vrijwillige eigen risico dan nog bij.

Aanvullende verzekering	Mijn Keuze 1	Mijn Keuze 2	Mijn Keuze 3	Mijn Keuze 4
Premie (VNG IPO UvW arrangement)	€ 6,87	€ 12,86	€ 21,82	€ 46,39

Aanvullende Tandverzekering	Mijn keuze 1	Mijn keuze 2	Mijn Keuze 3	Mijn keuze 4
	€ 12,45	€ 18,20	€ 31,25	€ 46,42

Mijn keuze extra	MijnKeuze Sport	MijnKeuze Fit	MijnKeuze Vitaal	Ziekenhuis
	€ 3,45	€ 3,83	€ 4,68	€ 3,40 18-44 jaar

(kinderen tot 18 jaar geen premie)

De vermeld premiebedragen zijn per maand, het eigen risico is per jaar per verzekerde ≥ 18 jaar

Onderwijs: Vervangingsfonds (over bijdrage-inkomen)

Primair onderwijs	Per 1-8-2013	Per 1-1-2014	Per 1-8-2014	Per 1-1-2015
Regulier verplicht (totaal)	7,77 %	8,20 %	7,70 %	6,50 %
Regulier Vf vrijwillig	7,70 %	8,20 %	7,70 %	6,50 %
Volledig ERD (verplicht en vrijwillig)	0,29 %	0,29 %	0,22 %	0,21 %

(Voortgezet Onderwijs: Per 1-1-2007 uit het Vf, verdeling uitkeringslasten 25% tlv instelling 75% tlv "collectief")

Participatiefonds (over bijdrage-inkomen)

	Per 1-8-2012	Per 1-1-2013	Per 1-8-2013	Per 1-1-2014	Per 1-1-2015
Primair onderwijs (WPO)	2,65 %	2,65 %	3,00 %	4,00 %	5,00 %
WEC	2,65 %	2,65 %	3,00 %	4,00 %	5,00 %

Risicofonds Centraal Beheer/Achmea (over bijdrage-inkomen)
Primair onderwijs

12 maanden 100%, 12 maanden 70%, + opslag 20%

	2007	2008*	2009*
Premie exclusief I/D-banen	3,1%	3,7%	4,35%
Premie inclusief I/D-banen	3,6%	4,7%	5,53%

* Inmiddels worden de premies per werkgever vast gesteld over het gemiddelde verzuim de laatste 3 jaren. Er komen geen nieuwe percentages.

Voortgezet onderwijs
Variante

	2007	2008*	2009*
20 wachtdagen, 100% 1ste jaar / 70% 2de jaar	2,88%	3,74%	4,11%
30 wachtdagen, 100% 1ste jaar / 70% 2de jaar	1,56%	2,03%	2,53%
20 wachtdagen, 50% 1ste jaar / 50% 2de jaar	1,48%	1,92%	1,92%
30 wachtdagen, 50% 1ste jaar / 50% 2de jaar	0,79%	1,03%	1,28%

* Inmiddels worden de premies per werkgever vast gesteld over het gemiddelde verzuim de laatste 3 jaren. Er komen geen nieuwe percentages.

Gemaximeerde daglonen Onderwijssectoren aansluitende uitkering

Afgeleid van schaal 12 van de betreffende salaristabel (de ons laatst bekende bedragen)

	Dagloon
Primair onderwijs (WOPO)	€ 250,70 (per 1-9-2014)
BVE/MBO (BWR-BVE)	€ 247,66 (per 1-9-2014)
Voortgezet Onderwijs (WOVO)	€ 248,95 (per 1-9-2014)
Nederlandse Universiteiten (BWNU)	€ 256,77 (per 1-1-2015)
HBO-instellingen (BWR-HBO)	€ 228,26 (per 1-1-2011)
Universitair Medische Centra (BWUMC)	€ 268,04 (per 1-8-2014)

Loonheffingen Algemeen

Aantal dagen per jaar (overheid en markt) premies loonheffingen	jaar 260	per maand 21,67
Aantal dagen voor uitkeringen (dagloon)	maand 261	per maand 21,75

Werkbare dagen per maand (excl. feestdagen en vakanties)

	per 1-1-2013	per 1-1-2014	per 1-1-2015
Januari	23	23	22
Februari	20	20	20
Maart	21	21	22
April	22	22	22
mei	23	22	21
Juni	20	21	22
Juli	23	23	23
Augustus	22	21	21
September	21	22	22
Oktober	23	23	22
November	21	20	21
december	22	23	23
Totaal	261 dagen	261 dagen	261 dagen

Belastingtarieven 2015
Inkomen jonger dan AOW leeftijd

	premies	belasting	totaal	heffing over totaal schijven
Schijf 1 tem € 19.822	28,15 %	8,35 %	36,50 %	€ 7.234 (2014: € 7.121)
Schijf 2 > € 19.822 maar niet meer dan € 33.589	28,15 %	13,85 %	42,00 %	€ 13.015 (2014: € 12.882)
Schijf 3 > € 33.589 maar niet meer dan € 57.585	---	42,00 %	42,00 %	€ 23.093 (2014: € 22.612)
Schijf 4 > € 57.585 en hoger	---	52,00 %	52,00 %	> € 23.093

Inkomen AOW leeftijd én geboren in 1946 of later

	premies	belasting	totaal	heffing over totaal schijven
Schijf 1 tem € 19.822	13,25 %	5,10 %	18,50 %	€ 3.686 (2014: € 3.605)
Schijf 2 > € 19.822 maar niet meer dan € 33.589	13,25 %	10,85 %	24,10 %	€ 7.003 (2014: € 6.911)
Schijf 3 > € 33.589 maar niet meer dan € 57.585	---	42,00 %	42,00 %	€ 17.081 (2014: € 16.641)
Schijf 4 > € 57.585 en hoger	---	52,00 %	52,00 %	> € 17.081

Inkomen AOW leeftijd én geboren vóór 1946

	premies	belasting	totaal	heffing over totaal schijven
Schijf 1 tem € 19.822	10,25 %	8,35 %	18,60 %	€ 3.686 (2014: € 3.605)
Schijf 2 > € 19.822 maar niet meer dan € 33.857	10,25 %	13,85 %	24,10 %	€ 7.067 (2014: € 6.957)
Schijf 3 > € 33.857 maar niet meer dan € 57.585	---	42,00 %	42,00 %	€ 17.032 (2014: € 16.606)
Schijf 4 > € 57.585 en hoger	---	52,00 %	52,00 %	> € 17.032

Loonheffingskortingen op een rij (BASIS BEL.PLAN 2015 VOORLOPIG) * per 1-1-2013

		per 1-1-2014	per 1-1-2015
<i>Algemene heffingskorting maximaal tot € 19.822 (2015)</i>	€ 2.001,00	€ 2.103,00	€ 2.203,00
<i>Algemene heffingskorting met afbouw € 19.822 < Inkomen <= € 56.934:</i>		€ 2.203- 2,32% x (inkomen- € 19.822)	
<i>Algemene heffingskorting minimaal, bij inkomen > 56.934: € 2.203,00 - € 861,00 =</i>			€ 1.342,00
<i>Algemene heffingskorting AOW maximaal tot € 19.822 (2015)</i>	€ 1.034,00	€ 1.065,00	€ 1.123,00
<i>Algemene heffingskorting AOW met afbouw € 19.822 < Inkomen <= € 56762:</i>		€ 1.123,00- 1,183% x (inkomen- € 19.822)	
<i>Algemene heffingskorting AOW minimaal, bij Inkomen > € 56762: € 1.123,00- 438 =</i>			€ 685,00
<i>Arbeidskorting tot € 9.010 (1ste opbouwfactor 0,01810) maximaal</i>			€ 163,00
<i>Arbeidskorting vanaf € 9.010 (2de opbouw factor 0,19679) max. bij € 49,770</i>	€ 1.723,00	€ 2.097,00	€ 2.220,00
<i>Arbeidskorting met afbouw € 49.770 < Inkomen < =100.670 (2015):</i>	€ 1.173,00	€ 2.220 - 4% x (inkomen- € 49.770)	
<i>Arbeidskorting minimaal, bij Inkomen >100.670 (2015):</i>	€ 550,00	€ 367,00	€ 184,00
<i>Arbeidskorting AOW € 9.010 (1ste opbouwfactor 0,00923) maximaal</i>			€ 84,00
<i>Arbeidskorting AOW vanaf € 9.010 (2de opbouw factor 0,10029) max. bij € 49,770</i>	€ 890,00	€ 1.062,00	€ 1.132,00
<i>Arbeidskorting AOW met afbouw € 49.770 < Inkomen < =100.670 (2015):</i>	€ 606,00	€ 1.132,00- 2,038% x (inkomen- € 49.770)	
<i>Arbeidskorting AOW minimaal, bij Inkomen >100.670 (2015):</i>	€ 284,00	€ 367,00	€ 94,00
<i>Tijdelijke heffingskorting VUT-pre-pens. groene tabel max.</i>	€ 182,00	€ 121,00	€ 61,00
<i>Ouderenkorting tot € 35.770 (2015) daarboven</i>	€ 1.032,00	€ 1.032,00	€ 1.042,00
	€ 150,00	€ 150,00	€ 152,00
<i>Alleenstaande Ouderenkorting</i>	€ 429,00	€ 429,00	€ 433,00
<i>Jonggehandicaptenkorting</i>	€ 708,00	€ 708,00	
<i>Werkbonus voor werkenden (witte tabel) begin kalenderjaar 61, 62 of 63 jaar</i>		per 1-1-2015	
€ 16.218 < Inkomen <= € 21.626		62,072% x (Inkomen- € 16.218) & max. € 1.119	
€ 21.626 < inkomen <= € 31.538,30		€ 1.119 - 11,289% x (Inkomen- € 21.626)	
Inkomen > € 31.538,30		€ 0,00	
<i>Levensloopverlofkorting per gespaard kalenderjaar (maximaal 6 jaren x € 205,00 = € 1230 LH-korting 2014)</i>	€ 205,00	€ 205,00 (bedrag is "bevroren")	

Tabel bijzondere beloningen

Jaarloon	Jonger dan de AOW-leeftijd			
	zonder loonheffings-korting	met loonheffingskorting		
2015		standaard-tarief	verrekenings% loonheffings-korting	totaal % loonheffing
-	36,50%	0,00%	0,00%	0,00%
6351	36,50%	36,50%	0,00%	36,50%
9.011	36,50%	36,50%	0,00%	36,50%
15.697	36,50%	36,50%	0,00%	36,50%
19.464	36,50%	36,50%	0,00%	36,50%
19.823	42,00%	42,00%	2,32%	44,32%
33.590	42,00%	42,00%	2,32%	44,32%
33.858	42,00%	42,00%	2,32%	44,32%
49.771	42,00%	42,00%	6,32%	48,32%
56.936	42,00%	42,00%	4,00%	46,00%
57.586	52,00%	52,00%	4,00%	56,00%
100.671	52,00%	52,00%	0,00%	52,00%

Nieuwe tabellen Bijzondere beloningen 2015

Per 1-1-2015 zijn er aparte tabellen voor bijzondere beloningen. Hierbij wordt rekening gehouden met de afbouw van de Algemene Heffingskorting en de afbouw van de Arbeidskorting. Hiermee wordt getracht naheffing zoveel mogelijk te voorkomen.

Geldt ook voor AOW-ers (zie volgende pagina).

Jaarloon	AOW-leeftijd en ouder			
	Geboren in 1945 of eerder			
2015	zonder loonheffings-korting	met loonheffingskorting		
		standaard-tarief	verrekenings% loonheffings-korting	totaal % loonheffing
-	18,60%	0,00%	0,00%	0,00%
6351	18,60%	0,00%	0,00%	0,00%
9.011	18,60%	0,00%	0,00%	0,00%
15.697	18,60%	18,60%	0,00%	18,60%
19.464	18,60%	18,60%	0,00%	18,60%
19.823	24,10%	24,10%	1,18%	25,28%
33.590	24,10%	24,10%	1,18%	25,28%
33.858	42,00%	42,00%	1,18%	43,18%
49.771	42,00%	42,00%	3,22%	45,22%
56.936	42,00%	42,00%	2,04%	44,04%
57.586	52,00%	52,00%	2,04%	54,04%
100.671	52,00%	52,00%	0,00%	52,00%

Nieuwe tabellen Bijzondere beloningen 2015

Per 1-1-2015 zijn er aparte tabellen voor bijzondere beloningen. Hierbij wordt rekening gehouden met de afbouw van de Algemene Heffingskorting en de afbouw van de Arbeidskorting. Hiermee wordt getracht naheffing zoveel mogelijk te voorkomen.

(Voor witte tabel zie pagina 8)

Jaarloon	AOW-leeftijd en ouder			
	Geboren in 1946 of later			
2015	zonder loonheffings-korting	met loonheffingskorting		
		standaard-tarief	verrekenings% loonheffings-korting	totaal % loonheffing
-	18,60%	0,00%	0,00%	0,00%
6351	18,60%	0,00%	0,00%	0,00%
9.011	18,60%	0,00%	0,00%	0,00%
15.697	18,60%	18,60%	0,00%	18,60%
19.464	18,60%	18,60%	0,00%	18,60%
19.823	24,10%	24,10%	1,18%	25,28%
33.590	42,00%	42,00%	1,18%	43,18%
33.858	42,00%	42,00%	1,18%	43,18%
49.771	42,00%	42,00%	3,22%	45,22%
56.936	42,00%	42,00%	2,04%	44,04%
57.586	52,00%	52,00%	2,04%	54,04%
100.671	52,00%	52,00%	0,00%	52,00%

Fiets vanaf 1-1-2015 opgenomen in de Werkkostenregeling

onbelaste vergoeding woon-/werkverkeer per km. € 0,19 max.

Uitruilen bruto VU of EJU tegen netto niet-vergoede kilometers, kijk op: Handleidingen van www.pardonconsult.nl

Bijtelling cataloguswaarde auto van de zaak (www.rdw.nl)

per 1-1-2015

Geen CO ₂ uitstoot	4%
0 gr/km < CO ₂ <= 50 gr/km	7%
50 < CO ₂ <= 82 gr/km	14%
82 < CO ₂ <= 110 gr/km	20%
Alle andere (nieuwe) auto's:	25%

Vrije ruimte werkkostenregeling	2012	2013	2014	2015
Percentage van de loonsom	1,4 %	1,5 %	1,5 %	1,2%

Eindheffingen 2013

geschenken in natura 20% tot maximaal € 70,00 maximale waarde verstrekkingen per jaar € 272,00
 maximaal per verstrekking € 136,00